



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Bayerischer Landtag

Maximilianeum, 81627 München

# 2007

Dem Bayerischen Landtag wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Auditiert wurde das Landtagsamt, die Verwaltungsbehörde des Bayerischen Landtages. Im Mittelpunkt der Aufgaben des Landtagsamts stehen Dienstleistungen für das Parlament und seine Organe, für die Abgeordneten und die Fraktionen, für die Öffentlichkeit und die Medien. Die Bandbreite der Aufgabenstellungen ist groß. Sie reicht von der organisatorischen und fachlichen Vor- und Nachbereitung der Plenar- und Ausschusssitzungen über Gesetzesvollzugsaufgaben und einer breit gefächerten Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur Bereitstellung einer effizienten und zeitgemäßen Infrastruktur.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 204 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 51 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 27 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die Auditierung zeigt, dass der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei den Beschäftigungsverhältnissen des Bayerischen Landtags ein hoher Stellenwert zukommt.

Durch das audit berufundfamilie® wird die gute Ausgangssituation sichtbar gemacht. Diese wird durch zielgerichtete Maßnahmen und Instrumente fortgeführt und weiterentwickelt. Motivation und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden auch künftig wesentlich hierdurch bestimmt werden.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen eines Jahresarbeitszeitmodells
- Vielfältige und auf die persönliche Situation zugeschnittene Teilzeitmodelle
- Alternierende Wohnraum- und Telearbeit als Pilotprojekt
- Freizeit-, Sport-, Gesundheits- und Kulturangebote für Beschäftigte und Familienangehörige
- Belegungsplätze für Kinderkrippe und Kindergarten
- Langfristige Beurlaubungen mit Rückkehrgarantie

### Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Sensibilisierung für familienorientiertes Verhalten als wesentlicher Teil der Führungskultur
- Familienorientierte Entwicklung und Gestaltung der Arbeitsabläufe und der Teamarbeit
- Einbeziehung der Familienkomponente bei der Personalentwicklung
- Fortführung und Förderung qualifizierter Teilzeitarbeit, insbesondere auch im Führungsbereich
- Optimierung des Gleitzeitmodells im Blick auf die Vereinbarkeit von dienstlichen und familiären Belangen
- Weiterführung und Fortentwicklung von Wohnraum- und Telearbeit
- Informationsangebote zur Bewältigung von außergewöhnlichen familiären Anforderungen
- Evaluierung der vorhandenen Maßnahmen