



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Bundesamt für den Zivildienst

Sibille-Hartmann-Straße 2–8, 50964 Köln

# 2007

Dem Bundesamt für den Zivildienst (BAZ) wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das BAZ ist eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Der gesetzliche Auftrag des Bundesamtes ist die sachgerechte Durchführung des Kriegsdienstverweigerungsverfahrens und des Zivildienstes, die Heranziehung, Betreuung und Bildung der Zivildienstpflichtigen sowie die Zusammenarbeit mit den Beschäftigungsstellen und Verbänden der freien Wohlfahrtspflege.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.075 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im BAZ beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 48 Prozent, die Teilzeitquote in Führungspositionen bei 28 Prozent. 41 Beschäftigte befanden sich in Elternzeit.

### Ziel der Auditierung

Zielsetzung der Auditierung ist die Erhöhung der Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten und die Sichtbarmachung der Maßnahmen der Familienfreundlichkeit nach innen und außen unter dem Aspekt einer modernen, leistungsorientierten Behörde. Die vorhandenen familienbezogenen Maßnahmen sollen der Zeit und dem Bedarf angepasst werden, d. h. auch bereits eingeführtes wird überprüft, wie z. B. bestehende Arbeitszeitmodelle. Darüber hinaus wird eine Weiterentwicklung bzw. Optimierung von Maßnahmen angestrebt.

Das BAZ als Bundesbehörde will als Vorbild für andere Behörden gelten.

### Vorhandene Maßnahmen

- Hohe Flexibilität der Arbeitszeitregelungen durch AZ Flex
- Individuelle Teilzeitregelungen
- Alternierende Telearbeit
- Gleichstellungsbeauftragte und Gleichstellungsplan
- Eltern-Kind-Zimmer
- Übernahme von Kinderbetreuungskosten bei Fortbildungen
- Gesundheitsförderung
- Sozialberatung
- Kinderferienbetreuung

### Zukünftige Maßnahmen

- Arbeitszeitmodelle orientieren sich an den Aufgaben, das Team wird dabei einbezogen
- Terminierung von Besprechungen berücksichtigen die Bedürfnisse von Familien
- Ergänzung des Leitfadens Jahresgespräch
- Feedback zum Führungsverhalten
- Erhöhung der Telearbeitsplätze und Steigerung der Akzeptanz
- Gesundheitsangebote
- Informationen an familienbedingt Freigestellte
- Steigerung der Führungskompetenz im Thema
- Berücksichtigung von Familienkompetenzen bei Beurteilungen und leistungsgerechter Bezahlung
- Schulung der Beschäftigten in teamorientiertem Verhalten
- Ausbau des Kinderbetreuungsangebotes: in den Schulferien; auch für Kinder unter 3 Jahren in Notfallsituationen
- Informationen zur »Pflege«, Betreuungsverfügung etc.