



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Chemische Fabrik Kreussler & Co. GmbH

Rheingaustraße 87-93, 65203 Wiesbaden

2007

Der Chemischen Fabrik Kreussler & Co. GmbH wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Kreussler ist ein 1912 gegründetes, international ausgerichtetes mittelständisches Familienunternehmen, das als »Kreussler Pharma« Arzneimittel, Kosmetika und Medizinprodukte für Mund und Rachen, Rheuma und Schmerz sowie Venentherapie entwickelt, produziert und vermarktet. Als »Kreussler Textilchemie« ist das Unternehmen als innovativer Entwickler und Anbieter von Wasch- und Pflegemitteln für die gewerbliche Textilpflege aktiv.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren ca. 180 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Kreussler beschäftigt, davon 156 in Deutschland. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 45 Prozent, die Teilzeitquote lag bei 21 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit Hilfe der Bestandsaufnahme im Rahmen der Auditierung und der daraus vereinbarten Maßnahmen möchte Kreussler den heutigen Standard als vorbildliches, familienbewusstes Unternehmen noch weiter entwickeln. Die Identifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen soll weiter gestärkt und die Arbeitszufriedenheit erhöht werden, wovon man sich auch Effekte auf die Produktivität verspricht. Daneben soll die Attraktivität als Arbeitgeber sichtbar und spürbar erhöht werden, um neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen und natürlich die bestehende Belegschaft halten zu können.

Vorhandene Maßnahmen

- Familienbewusste Grundeinstellung der Geschäftsleitung
- Förderung von Teilzeitmodellen
- Möglichkeit des frühzeitigen räumlich und zeitlich flexiblen Wiedereinstiegs während der Elternzeit
- Möglichkeit, Arbeitszeit und -ort bei Familienpflichten individuell und bedarfsorientiert zu gestalten
- Veranstaltungen mit und für Familien (Hoffest, Ferienprogramm)
- Vergünstigte Mitgliedschaften im Fitnessstudio, auch für Angehörige
- Engagement im Lokalen Bündnis für Familie und im Projekt »Kita-Modell Wiesbaden«
- »Kompetenz vor Lebensalter«-bewusste »Weiterbeschäftigung« und Einstellung älterer Beschäftigter

Zukünftige Maßnahmen

- Ermittlung von weiteren Potenzialen für dezentrale Tätigkeiten
- Schaffung von Transparenz über die Angebote zum Thema Vereinbarkeit
- Durchführung eines »Ergonomie-Checks«
- Förderung des aktiven Austausches von Informationen: Einrichtung einer »Suche/Biete«-Börse, auch für hausnahe Dienstleistungen
- Sensibilisierung der Führungskräfte zum Thema Work-Life-Balance
- Benennung von Paten für Beschäftigte in Elternzeit
- Überprüfung von Möglichkeiten zur Betreuung von Kindern und Angehörigen zusammen mit anderen Unternehmen bzw. Initiativen