



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Debeka Hauptverwaltung

Krankenversicherungsverein a. G. und Lebensversicherungsverein a. G.

Ferdinand-Sauerbruch-Straße 18, 56058 Koblenz

# 2007

Der Debeka Hauptverwaltung, Krankenversicherungsverein a. G. und Lebensversicherungsverein a. G., wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Debeka, im Jahre 1905 gegründet, gehört mit ihrem vielfältigen Versicherungs- und Finanzdienstleistungsangebot zu den Top Ten der Versicherungsbranche.

Das erste Unternehmensziel, ihren Mitgliedern für die eingezahlten Beiträge ein Höchstmaß an Leistungen zur Verfügung zu stellen, bildet die Grundlage für alle Entscheidungen. Das zweite Unternehmensziel der Debeka sind zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch entsprechende Vergütungen und Rahmenbedingungen auch entsprechende Leistungen erbringen, um das erste Unternehmensziel zu erreichen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren rund 2.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Standort Koblenz beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 57 Prozent und die Teilzeitquote bei 24 Prozent

### Ziel der Auditierung

Die Auditierung hat zum Ziel, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Führungskräfte für das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu sensibilisieren.

Dabei setzt die Debeka auf die breite Unterstützung und das Verständnis der gesamten Belegschaft.

Alle Beteiligten erkennen den eventuellen Verbesserungsbedarf und wirken an dessen Umsetzung mit.

Das Bewusstmachen der vorhandenen familienbewussten Regelungen und Maßnahmen sowie die Umsetzung neuer Rahmenbedingungen haben zum Ziel, die Attraktivität der Debeka als Arbeitgeber zu festigen.

### Vorhandene Maßnahmen

- Familienbewusste und flexible Arbeitszeitgestaltung
- Vielfältige Möglichkeiten der Teilzeitarbeit
- Umfangreiches Angebot zur Gesundheitsförderung
- Umfassende Vertretungsregelungen
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche mit dem Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Telearbeit
- Betriebsvereinbarungen mit Schwerpunkten auch zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (z. B. Beurlaubung aus besonderen Anlässen, Verlängerung der gesetzlichen Elternzeit, »Trennungsschädigung«)
- Führungskräfte-seminare mit mitarbeiterorientierten Ansätzen
- Aktive Beteiligung am Lokalen Bündnis für Familie
- Umfassendes Personalentwicklungskonzept

### Zukünftige Maßnahmen

- Ausführliche Information über die Angebote der Debeka im Intranet
- Intensivierung des Kontakt-halte- und Rückkehrprogramms für familiär Beurlaubte
- Aufnahme des Aspektes der Vereinbarkeit in das zu erstellende Leitbild
- Familienorientierung als Querschnittsthema in allen Führungskräfte-schulungen
- Feststellung des Bedarfs an Betreuungsunterstützung sowohl für Kinder als auch für pflegende Angehörige
- Vernetzung zwischen evtl. betrieblich neu zu schaffender und im gesellschaftlichen Umfeld vorhandener Betreuungsangebote