



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Deutsche Bank AG

Taunusanlage 12, 60325 Frankfurt

2007

Der Deutschen Bank AG wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Bank ist eine weltweit führende Investmentbank mit einem starken und erfolgreichen Privatkundengeschäft sowie sich gegenseitig verstärkenden Geschäftsfeldern. Führend in Deutschland und Europa wächst die Bank verstärkt in Nordamerika, Asien und anderen Wachstumsmärkten. Mit einer Bilanzsumme von Euro 1.126 Mrd. und 68.849 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 73 Ländern bietet die Deutsche Bank weltweit einen umfassenden Service. Ziel der Bank ist es, der führende Anbieter von Finanzlösungen für anspruchsvolle Kunden auf der ganzen Welt zu sein und damit nachhaltig Mehrwert für Aktionäre und Mitarbeiter zu schaffen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung (Ende 2006) waren 26.401 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Deutschland beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 52 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Deutsche Bank nutzt das audit als Standortbestimmung für Deutschland. Damit ist das Ziel verbunden, Akzeptanz für verschiedene Lebensformen zu erlangen, denn jeder Mensch hat in unterschiedlicher Form Familie und nimmt soziale Verantwortung für andere wahr. Dafür will die Deutsche Bank in ihrer Unternehmenskultur Verständnis und Rücksicht erreichen. Gleichzeitig soll mit dem audit eine Work-Life-Balance für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verankert sowie ein einheitlicher und selbstverständlicher Umgang mit dem Thema im Unternehmensalltag und im Führungsverhalten gefördert werden.

Die Deutsche Bank möchte für bestehende und potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig ein attraktiver Arbeitgeber sein.

Vorhandene Maßnahmen

- Betriebsvereinbarung Beruf und Familie
- Vielfältige, flexible Arbeitszeitmodelle
- Zeitwertkonten
- Freistellung zur Betreuung von Angehörigen
- Alternierende Telearbeit und weitere mobile Arbeitsformen
- Unterstützung bei der Netzwerkpflge, Wiedereinstiegsprogramm mit Potenzialanalyse und individueller Beratung
- Beratungsangebote bei persönlichen Krisensituationen
- Beratungsservice zur Vermittlung von Betreuungsangeboten (Kinder und Pflege von Angehörigen)
- Eigene Betreuungsplätze für Krippen- und Kindergartenkinder

Zukünftige Maßnahmen

- Steigerung der Akzeptanz flexibler Arbeitszeit
- Verbesserung der Möglichkeiten für mobiles Arbeiten
- Benutzerorientierte Neustrukturierung der Information zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Intranet
- Förderung der Bildung von Mitarbeiternetzwerken
- Aktivierung der Beschäftigten in der Elternzeit zur Nutzung der angebotenen Maßnahmen
- Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den bestehenden Führungsinstrumenten
- Stärkere Akzentuierung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Rekrutierungsprozessen
- Modulare und flexiblere Fortbildungsangebote
- Einführung einer lebensphasenorientierten Personalpolitik
- Bedarfsgerechte Ausweitung der bestehenden Kinderbetreuungs- und anderer Beratungsangebote