



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



EnBW Energie Baden-Württemberg AG

Gesamt-Konzern

Durlacher Allee 93, 76131 Karlsruhe

2007

Der EnBW Energie Baden-Württemberg AG, Gesamt-Konzern, wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die EnBW ist mit rund sechs Millionen Kunden das drittgrößte deutsche Energieversorgungsunternehmen. Ihre Kerngeschäftsfelder sind Strom, Gas sowie Energie- und Umweltdienstleistungen.

Mit ihren Kerngesellschaften deckt sie die gesamte Wertschöpfungskette von Erzeugung und Handel über Transport und Verteilung bis hin zu Vertrieb ab.

Als Vordenker und Wegbereiter auf dem Energiemarkt gibt die EnBW Impulse für die wissenschaftliche Forschung, Entwicklung und Innovation und spielt damit einen aktiven Part in der energiepolitischen Gestaltung unserer Zukunft.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in den fünf auditierten Einheiten rund 12.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 24 Prozent und die Teilzeitquote bei 8 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Kapital der EnBW – deshalb fördert die EnBW Work-Life-Balance sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch eine Reihe betrieblicher Regelungen und Maßnahmen.

Da sich EnBW künftig bei diesen Themen noch stärker engagieren will, hat der Konzern im Jahr 2006 bereits verschiedene Projekte ins Leben gerufen und sich für das audit berufundfamilie® entschieden.

Durch die Auditierung möchte EnBW seine Attraktivität als Arbeitgeber und die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steigern. Ziel ist es, damit den Bestand an Fach- und Führungskräften nachhaltig zu sichern. Des Weiteren will EnBW die beruflichen Chancen von Frauen erhöhen und gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.

Vorhandene Maßnahmen

- Vertrauensarbeitszeit als flexibles Arbeitszeitmodell
- Zahlreiche Teilzeitmodelle, auch während der Elternzeit
- Unbezahlte Freistellung zur Betreuung von Angehörigen über den gesetzlichen Anspruch hinaus
- Umfangreiche Leistungen des arbeitsmedizinischen Dienstes und der Sozialbetreuung
- Zahlreiche Mitarbeiterangebote, z. B. EnBW-Ferienhäuser
- Beratung und Vermittlung von Kinderbetreuung durch pme Familienservice
- Projektgruppen zu den Themen »Work-Life-Balance«, »Kinderbetreuungsmodell« und »Frauen in Fach- und Führungspositionen«
- TOP-Arbeitgeber in Deutschland 2005, 2006 und 2007
- Förderung ehrenamtlichen Engagements im Rahmen des Wettbewerbs »Echt gut! Ehrenamt in Baden-Württemberg«

Zukünftige Maßnahmen

- Teilzeitarbeit fördern
- Job-Sharing ausbauen
- Projektgruppen zu Wert(zeit-)konten und Telearbeit einrichten
- Intranetbereich zur Work-Life-Balance einrichten
- Benennung eines/r Ansprechpartners/-partnerin für Vereinbarkeitsfragen
- Sensibilisierung der Führungskräfte für Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Familie und Beruf, z. B. durch Aufnahme in die Online-Plattform für Führungskräfte und/oder thematische Führungskräfte-seminare
- Integration des Themas in das Mitarbeitergespräch
- Familienfreundliche Organisation von Besprechungsterminen
- Kontakthalteprogramm zu Beschäftigten in Elternzeit und Langzeitkranken
- Ausbau der Kinderbetreuungsplätze (Beleg- und Notfallplätze)