



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



EnBW Ostwürttemberg DonauRies AG

Standort Ellwangen

Unterer Brühl 2, 73479 Ellwangen

2007

Der EnBW Ostwürttemberg Donau-Ries AG (EnBW ODR) wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die EnBW ODR, eine Tochter der Regional AG in Stuttgart, ist ein regionales Energieversorgungsunternehmen mit Hauptsitz in Ellwangen.

In Bezug auf ihr Anforderungsprofil deckt die Belegschaft ein breites Spektrum vom Fachhandwerker bis zum Ingenieur/Betriebswirt ab. Die Belegschaft ist regional stark verankert.

In die Auditierung wurden der Hauptstandort in Ellwangen und die neun Bezirkszentren in der Region einbezogen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Unternehmen 343 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (inklusive Auszubildende) beschäftigt. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten lag bei 25 Prozent. 15 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

- Erreichung einer noch besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erhöhung der Bindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen
- Steigerung der Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Weitere Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen
- Signalisierung der Bereitschaft zur Hilfe in familiären Not-situationen
- Steigerung der Attraktivität der EnBW ODR als Arbeitgeber im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte und dadurch weitere Wettbewerbsvorteile

Vorhandene Maßnahmen

- Sehr flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Flexible Pausenregelung
- Vielzahl von Teilzeitmodellen
- Unbezahlter Sonderurlaub
- Gesundheitskurse (Rücken-Fit-Kurs, Laufen, Nordic-Walking und Yoga)
- Sozialbetreuung
- EnBW-Ferienhäuser: familienfreundliche Urlaubsangebote
- Interne Kommunikationsmittel: Vorstandsinformationsveranstaltungen, Rundschreiben, ODR-Newsletter, Intranet, Schwarzes Brett, EnBW-Zeitung, Quo vadis

Zukünftige Maßnahmen

- Intranet: Familienportal für Beschäftigte
- Kommunikation und Kooperation mit dem Lokalen Bündnis für Familie in Ellwangen
- Aufbau eines Kontakthalteprogramms für Beschäftigte in Elternzeit
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers
- Aufbau eines ODR-Generationennetzwerkes zur gegenseitigen Unterstützung von aktiven und pensionierten Beschäftigten
- Sensibilisierung der Führungskräfte für die aktive Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Weiterentwicklung der Gesundheitsprogramme unter familienbewussten Gesichtspunkten
- Benennung einer Ansprechpartnerin / eines Ansprechpartners zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Unterstützung in familiären Notfällen