



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



E.ON edis AG

Langewahler Straße 60, 15517 Fürstenwalde

2007

Der E.ON edis AG wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die E.ON edis AG umfasst ein Netzgebiet von rund 36.000 Quadratkilometern und reicht von der Ostseeküste bis vor die Tore des Spreewaldes.

Der Hauptsitz des Unternehmens befindet sich in Fürstenwalde/Spree, wesentliche zentrale Funktionen sind auch in Potsdam und Demmin angesiedelt.

Darüber hinaus gewährleisten 13 Regionalbereiche von 30 Standorten aus im ganzen Netzgebiet den zuverlässigen Netzbetrieb sowie den Stromvertrieb und die direkte Betreuung der Kunden vor Ort. Das Unternehmen versorgt rund 1,3 Millionen Kunden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 2.268 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der E.ON edis AG beschäftigt. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten lag bei 32 Prozent.

Ziel der Auditierung

Aufbauend auf den bereits bestehenden Regelungen sollen mit dem audit berufundfamilie® weitere Maßnahmen entwickelt werden, um das Familienbewusstsein des Unternehmens weiter zu fördern und damit vor allem auch die Attraktivität von E.ON edis als Arbeitgeber in der Region zu stärken.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexibles Arbeitszeitmodell mit teambezogenen Funktionszeiten
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Zahlreiche Möglichkeiten der bezahlten Freistellung aus familiären Anlässen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Zuschüsse bei Geburt und Eheschließung
- Social Sponsoring, Unterstützung von Kindertagesstätten und Schulen
- Hilfe bei der Wohnungssuche

Zukünftige Maßnahmen

- Optimierte Umsetzung bestehender Arbeitszeitregelungen
- Förderung einer familienbedingten Teilzeit
- Verankerung der familienbewussten Personalpolitik in der Unternehmensphilosophie
- Sicherstellung der Personalentwicklung auch während Mutterschutz und Elternzeit
- Einrichtung von Eltern-Kind-Zimmern an den Hauptverwaltungsstandorten
- Sicherung der internen und externen Informations- und Kommunikationspolitik zum Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Familie«