



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Evangelisch-Lutherische Landeskirche Hannovers

Landeskirchenamt

Rote Reihe 6, 30169 Hannover

2007

Der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Hannovers, Landeskirchenamt, wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Landeskirchenamt verwaltet die inneren und äußeren Angelegenheiten der Landeskirche, ist oberste Aufsichtsbehörde und vertritt die Landeskirche in Verwaltungs- und Rechtssachen. Es entscheidet als Kollegium aus theologischen und juristischen Mitgliedern.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 351 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 48 Prozent. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten betrug 24 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das Landeskirchenamt will der Familienförderung auch in ihrer Rolle als vorbildliche Arbeitgeberin noch stärker Rechnung tragen.

Es sollen praktische Maßnahmen zur Optimierung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie erarbeitet werden, die in überschaubarer Zeit erfolgreich umsetzbar sind. Durch das audit sollen Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen in ein noch besseres Gleichgewicht gebracht werden. Neben dem Austarieren des Verhältnisses zwischen Landeskirchenamt und Beschäftigten soll mit der aus dem audit resultierenden Entwicklung Unterstützung zur persönlichen Berufs- und Lebensplanung gegeben werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Vielzahl an Teilzeitmodellen
- Zielvereinbarungen im Rahmen der Mitarbeiterjahresgespräche
- Breites Angebot gesundheitsfördernder Maßnahmen
- Gleichstellungs- und Genderbeauftragte
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie
- Mitarbeiterorientierter Führungsstil
- Familiengerechte Qualifizierungsmöglichkeiten
- Jobticket für den öffentlichen Personennahverkehr

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung des Arbeitszeitrahmenmodells
- Optimierung der Vertretungsregelungen
- Regelmäßige, unterjährige Abstimmung von Arbeitszielen
- Überprüfung der Arbeitsprozesse unter Berücksichtigung familiärer Belange
- Stärkere Nutzung elektronischer Medien zur Informationsverteilung
- Ermöglichen von dezentralem Arbeiten
- Ausweitung der Pressearbeit zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Stärkere Vernetzung innerhalb der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Hannovers zu Vereinbarkeitsthemen
- Optimierung des Wiedereinstiegs
- Ausbau der familienorientierten Beratungsleistungen
- Prüfung der Möglichkeiten zur Kinderferienbetreuung
- Intranetforum zur Betreuung und Pflege