



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Familienzentren Rheinland-Pfalz

Familienzentrum NOVA e.V., Familienzentrum K.E.K.S. e.V.,
Förderinitiative Donnersbergkreis (FID)

c/o Ministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Familie und Frauen
Rheinland-Pfalz, Bauhofstraße 9–11, 55116 Mainz

Den Familienzentren Rheinland-Pfalz, Familienzentrum NOVA e.V., Familienzentrum K.E.K.S. e.V. und Förderinitiative Donnersbergkreis (FID) wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Familienzentren Rheinland-Pfalz wollen dazu beitragen, dass positive Lebensbedingungen für junge Menschen und deren Familien sowie eine kinder- und familienfreundliche Umwelt erhalten bleiben. Sie wollen Kontakte und Kommunikation zwischen Familien und Erziehenden untereinander fördern und gegenseitige Unterstützung und Beratung gewährleisten.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 54 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Familienzentren beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 96 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Verbesserung der Identifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den ideellen Zielen der Familienzentren
- Effektivere Gestaltung der internen Kommunikationsstrukturen
- Verbesserung der Zusammenarbeit zwischen der Vereinsführung und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Transparentere Gestaltung der Organisationsstruktur für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Flexible Pausenregelung
- Hoher Anteil an Teilzeitbeschäftigten
- Ausgeprägte Teamarbeit
- Arbeit von zu Hause
- Kommunikationsinseln
- Familienfest
- Mentoren für neue Arbeitsbereiche
- Engagement in der Öffentlichkeit
- Tag der offenen Tür
- Führungskräfte-seminare
- Mitarbeiterschulung
- Reduzierte Teilnahmegebühren bei eigenen Veranstaltungen
- Nutzung eigener Veranstaltungen durch die Beschäftigten
- Mitnahme von Kleinstkindern an den Arbeitsplatz
- Fließender Wiedereinstieg in die Berufstätigkeit

Zukünftige Maßnahmen

- Einführung von Zielvereinbarungen
- Festlegung von Vertretungsregelungen
- Einführung jährlicher Reviews
- Regelmäßige Mitarbeiterinformation
- Erhöhung des Informationsflusses
- Standortübergreifende Wissensbörse
- Ausbau der Vorschlags- und Verbesserungskultur
- Stärkung der Führungskompetenz
- Einrichtungsübergreifende Vernetzung der Fachkompetenz der Mitarbeiter
- Aufbau einer einrichtungsübergreifenden Expertenbörse