



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Finanzamt Trier

Hubert-Neuerburg-Straße 10, 54290 Trier

2007

Dem Finanzamt Trier wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Finanzamt Trier ist Teil der rheinland-pfälzischen Finanzverwaltung. Es ist zuständig für die Besteuerung der in der Stadt Trier und im Landkreis Trier-Saarburg ansässigen Unternehmen und Bürger und stellt die Grundlagen für die gemeindlichen Grund- und Gewerbesteuern fest.

Weitergehende zentrale Zuständigkeiten bestehen für Betriebsprüfung, Steuerfahndung, Bußgeld- und Strafsachen, Grunderwerbsteuer und Wohnungsbauprämie.

Zum Zeitpunkt der Auditierung hatte das Finanzamt Trier 421 Beschäftigte, 36 Prozent davon waren Frauen.

Ziel der Auditierung

Familienbewusste Personalpolitik ist bereits seit langem fester Bestandteil im Finanzamt Trier.

Im Rahmen der Auditierung sollen durch systematisches Hinterfragung der vorhandenen familienorientierten Maßnahmen Verbesserungspotenziale erkannt und eine größere Transparenz bzgl. bereits bestehender Angebote erreicht werden.

Die Ergebnisse und Anregungen der Auditierung sollen dazu beitragen, die lebensphasenorientierte und chancengleiche Personal- und Organisationsentwicklung weiter zu verbessern.

Hierdurch soll eine bessere Balance zwischen Familie und Arbeitswelt ermöglicht, größere Zufriedenheit der Beschäftigten erreicht und damit ein tragfähiger Einklang zwischen Arbeitgeberzielen und den Belangen der Beschäftigten gefunden werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Jahresarbeitszeitkonten in den Arbeitnehmerstellen
- Verschiedene und sehr flexible Teilzeitmodelle
- Telearbeit in der Erprobungsphase
- Heimarbeitsplätze im Außendienst
- Eltern-Kind-Arbeits-/Besprechungszimmer
- Kinderbetreuungsangebote in den Schulferien
- Eingliederungspläne und -seminare nach der Familienphase
- Weiterbildungsangebote für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu Selbstmanagement, Zeitmanagement sowie Beruf und Familie
- Familientag im Finanzamt für Beschäftigte, Beurlaubte und Kinder
- Engagement im Lokalen Bündnis für Familie Trier

Zukünftige Maßnahmen

- Schaffung eines Klimas, in dem Familienarbeit offen kommuniziert wird
- Thematisierung der Bereiche Betreuung und Pflege
- Integration des Themas Vereinbarkeit in den Führungsalltag
- Verbesserung der internen und externen Kommunikation
- Bedarfsorientierte Anpassung der Arbeitsorganisation in Teams
- Prüfung der Erweiterung des bestehenden Angebotes an Telearbeitsplätzen
- Optimierung des Übergangs in die Familienphase, des Kontakthaltens und des Wiedereinstiegs
- Umfassende Information der Beschäftigten zu vereinbarkeitsrelevanten Themen
- »Ideenpool« und Verbesserungsvorschläge rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Förderung der internen und externen Netzwerkbildung