



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Fraport AG

60547 Frankfurt

2007

Der Fraport AG wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Fraport AG ist Luftverkehrsdienstleister seit 1924.

Heute ist sie Eigentümerin des Flughafengeländes und stellt ihre Einrichtungen zur Verfügung. Neben den Airlines nutzen diese insgesamt über 500 Firmen und Institutionen. Die Fraport AG bietet eine Palette hochwertiger Dienstleistungen an, die den reibungslosen Flugbetrieb ermöglichen und dem Frankfurter Flughafen eine Reihe von Wettbewerbsvorteilen im internationalen Konkurrenzumfeld sichern. Frankfurt ist der achtgrößte Flughafen der Welt. Täglich starten und landen hier ca. 1.340 Flugzeuge.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 12.830 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Konzernmutter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 19 Prozent, der Teilzeitanteil betrug 8 Prozent.

Ziel der Auditierung

Fraport möchte mit dem audit berufundfamilie® seine Personalpolitik analysieren und gezielt weiterentwickeln. Im Ergebnis sollen Familienbewusstsein und die damit verbundenen Maßnahmen unternehmensweit transparent und erlebbar werden.

Die Umsetzung des audit soll einen Beitrag zur Erhöhung der Wirtschaftlichkeit leisten, gleichzeitig wird aber auch eine bessere Balance von Familie und Arbeit zum Vorteil für alle Beteiligten erreicht.

Fraport möchte sich als attraktiver Arbeitgeber mit familienbewussten Führungskräften positionieren. Dadurch sollen auch zukünftig die besten Talente rekrutiert und langfristig gebunden werden. Dies dient der Vorsorge für den demographischen Wandel. Hier möchte Fraport als Vorbild für die Unternehmen in der Region wirken

Vorhandene Maßnahmen

- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle (Umfang, Lage) im Gleitzeit- und im Schichtbereich
- Lebensarbeitszeitkonto
- Alternierende Telearbeit
- Mentoringprogramm für Frauen
- Sport- und Freizeitangebote auch für Angehörige
- Beratungsservice zur Vermittlung von Betreuungsangeboten (Kinder und Elder care)
- Eigene Betreuungseinrichtungen (Notfallbetreuung im Fluggildd und Kinderkrippe Arche)

Zukünftige Maßnahmen

- Ausweitung flexibler Arbeitszeiten, auch für Führungspositionen
- Individualisierte Kontakthalteprogramme während der Elternzeit
- Verbesserung der Möglichkeiten mobilen Arbeitens
- Einrichtung leicht erreichbarer Zugangsmöglichkeiten zum Intranet (Kioske etc.)
- »Familienaward« zur Förderung guter Lösungen
- Verankerung der Vereinbarkeit in den bestehenden Führungsinstrumenten
- Initiierung eines generationenübergreifenden Netzwerks
- Infoabende zum Thema Pflege
- Bedarfsgerechte Ausweitung der bestehenden Betreuungsangebote