



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Unternehmenszentrale und Servicebereich, Essen

Opernplatz 2, 45128 Essen

2007

Der HOCHTIEF Aktiengesellschaft, Standort Unternehmenszentrale und Servicebereich, Essen wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

HOCHTIEF ist ein internationaler Baudienstleister. Für komplexe Projekte aller Art bietet HOCHTIEF eine Angebotspalette, die Entwicklung, Bau und Dienstleistungen sowie Konzessionen und Betrieb umfasst. Als strategische Managementholding bündelt HOCHTIEF die Aktivitäten ihrer nationalen und internationalen Einheiten.

Unterhalb der Managementholding werden sowohl Steuerungs- als auch Dienstleistungsfunktionen wahrgenommen

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 541 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 53 Prozent.

Ziel der Auditierung

HOCHTIEF möchte mit der Teilnahme am audit den kontinuierlichen Prozess einer familienbewussten Personalpolitik stetig verbessern. Dazu gehören u. a.:

- Das Bewusstsein für eine verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei HOCHTIEF zu verankern.
- Die Motivation und die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig zu sichern und weiter zu steigern.
- Die Bindung von hochqualifizierten Fach- und Führungskräften an HOCHTIEF weiter zu erhöhen.
- Die Wettbewerbsfähigkeit, insbesondere vor dem Hintergrund des demografischen Wandels, mittel- und langfristig zu erhalten.
- HOCHTIEF weiterhin als attraktiven Arbeitgeber am Markt zu platzieren.

Vorhandene Maßnahmen

- Führen mit Zielen
- Vertrauensarbeitszeit
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung durch die Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen für alle Mitarbeiter
- Betriebsvereinbarung zur Telearbeit
- Kommunikation u. a. durch das Intranet, der Mitarbeiterzeitung »Baubude«, dem Schwarzen Brett und durch abteilungsbezogene Veranstaltungen
- Umfassende Qualifizierungsmöglichkeiten für alle Mitarbeiter

Zukünftige Maßnahmen

- Weiterentwicklung der Leistungen für Familien mit Kindern, insbesondere durch Maßnahmen für die Schulferien
- Ausbau der Betreuungsmöglichkeiten für pflegebedürftige Angehörige
- Erweiterung des Angebots im Bereich der Gesundheitsvorsorge
- Erweiterung der Möglichkeiten für flexibles Arbeiten unter Schaffung der technischen Voraussetzungen sowie Verbesserung der Möglichkeiten in Teilzeit zu arbeiten
- Verstärkte Einbindung des Themas Beruf und Familie in Führungstrainings und damit Schaffung einer verstärkten Sensibilität bei den Führungskräften
- Zusammenfassende Information über alle Maßnahmen bzgl. der Vereinbarkeit von Beruf und Familie