



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



InfraLeuna-Gruppe

Am Haupttor, Bau 4310, 06237 Leuna

2007

Der InfraLeuna-Gruppe wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die InfraLeuna-Gruppe besteht aus der Muttergesellschaft (InfraLeuna GmbH) und ihren 100-prozentigen Tochtergesellschaften (ILE InfraLeuna Energiegesellschaft mbH und LeuCom Telekommunikationsgesellschaft mbH), zusammengefasst in einer Holdingstruktur mit einheitlicher Geschäftsführung, Personalverantwortung und Betriebsrat.

Das Unternehmen bietet umfangreiche Dienstleistungen u. a. auf den Gebieten Energieversorgung, Logistik, Analytik, Sicherheit und Umweltschutz am Chemiestandort Leuna an.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Unternehmen 603 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 313 gewerblich, 290 angestellt. Der Frauenanteil lag bei 26 Prozent. Drei Frauen waren in Führungspositionen tätig.

Ziel der Auditierung

Ziel der Auditierung bei der InfraLeuna-Gruppe ist es, der aktuellen demografischen Entwicklung durch ein besseres Personalmarketing zu begegnen, somit die Zukunft des Unternehmens zu sichern und die Attraktivität des Standortes zu erhöhen. In diesem Sinne sollen auch die Führungskräfte für das Thema der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie sensibilisiert werden und Impulsgeber sein. Es soll eine Bestandsaufnahme der vorhandenen familienbewussten Maßnahmen erfolgen. Weitere Anliegen sind, die Kommunikation zwischen Beschäftigten und Führungskräften zu verbessern sowie Frauen familienbewusster einzusetzen. Die konsequente Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik soll wirtschaftliche Vorteile im globalen Wettbewerb bewirken.

Vorhandene Maßnahmen

- Hohe Flexibilität bei der Arbeitszeitgestaltung
- Durchführung von Altersteilzeit
- Servicebüro zur Beratung und Vermittlung familienfreundlicher Maßnahmen für Beschäftigte des Standortes Leuna
- Projektteam zur Einführung von Vertrauensarbeitszeit
- Steuerungsgruppe »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« zur Etablierung des Themas am Standort
- Umfangreiches Gesundheitsvorsorgeprogramm mit Präventionsangeboten und sportlichen Aktivitäten
- Bereitstellung von Informationen zur Vereinbarkeitsthematik im Intranet
- Familienorientierte Urlaubsplanung
- Umfassende Qualifizierungs- und Weiterbildungsangebote für alle Beschäftigten

Zukünftige Maßnahmen

- Integration der Vereinbarkeitsthematik in die Führungskräfte-schulungen
- Einführung von Vertrauensarbeitszeit auf Basis einer Betriebsvereinbarung
- Erweiterung des Angebotes des Gesundheitsvorsorgeprogramms
- Implementierung der Vereinbarkeit in das Unternehmensleitbild, die Führungsleitsätze und die Mitarbeitergespräche
- Abschluss einer Betriebsvereinbarung zu geldwerten Leistungen
- Aufnahme von Kooperationsbeziehungen zu Kindereinrichtungen und Schulen
- Nachhaltige Etablierung des Servicebüros am Standort
- Einrichtung eines benutzerfreundlichen Portals für Themen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Intranet/Internet
- Verbesserung der Kommunikations- und Informationsprozesse und Schaffung von Netzwerken