



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



INTERTRONIC Computer GmbH

Spiesheimer Weg 42-46, 55286 Wörrstadt

2007

Der INTERTRONIC Computer GmbH wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die INTERTRONIC Computer GmbH ist der Lösungspartner für öffentliche Verwaltungen. Das Leistungsspektrum umfasst die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von EDV-Hardware sowie die Erbringung der dazugehörigen Dienstleistungen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 36 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 22 Prozent. 3 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Ziele der Auditierung sind eine verbesserte Mitarbeiterbindung und höhere Attraktivität bei der Mitarbeiterakquise. Die INTERTRONIC Computer GmbH soll als familienbewusste Organisation in der Öffentlichkeit positioniert werden. Insbesondere soll eine Weiterentwicklung der Unternehmenskultur im Hinblick auf den ganzen Menschen als Mittelpunkt der unternehmerischen Ziele der INTERTRONIC, vorangetrieben werden. Wichtig ist dem Unternehmen das Zugehörigkeitsgefühl der Mitarbeiter zu der INTERTRONIC-Familie zu fördern. Dieses Unternehmensziel rangiert gleichwertig zur Bewertung der Leistungen jedes Einzelnen. Eine positive Beeinflussung des Betriebsklimas soll daraus resultieren.

Vorhandene Maßnahmen

- Arbeitszeitkonto mit unbegrenzten Übertragungsmöglichkeiten
- Interne Audits und regelmäßige Überprüfung der Arbeitsabläufe
- Ausgeprägte Teamarbeit
- Arbeiten mit Zielvereinbarungen
- Wöchentliche Teambesprechungen
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie
- Mitarbeiterorientierter Führungsstil
- Berücksichtigung familiärer Verpflichtungen bei Fort- und Weiterbildung
- Betriebliche Altersversorgung

Zukünftige Maßnahmen

- Intensivierung der bereichsübergreifenden Teamentwicklung
- Ausbau der flankierenden Maßnahmen zur Integration Beschäftigter in Satellitenbüros
- Neustrukturierung des Informationsmanagement unter Einbezug von Vereinbarkeitsaspekten
- Einführung von regelmäßigen, unternehmensweiten Besprechungen
- Intensivere Pressearbeit zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einführung einer Führungsbeurteilung mit Einbezug von Vereinbarkeitsaspekten
- Erarbeitung eines Maßnahmenpakets zur Förderung von Teilzeitarbeit, Kontakthaltemöglichkeiten und Angeboten sowie Qualifikationserhalt während der Elternzeit
- Ausbau der Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- Ausbau des Service für Familie