



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Kreisverwaltung Kusel

Trierer Straße 49–51, 66869 Kusel

2007

Der Kreisverwaltung Kusel wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Kreisverwaltung Kusel ist kommunaler Dienstleister für ca. 78.000 Einwohner in 98 Gemeinden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 376 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Kreisverwaltung Kusel beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 66 Prozent und die Teilzeitquote bei 46 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Möglichkeiten zur Vereinbarung von Beruf und Familie sollen zum Vorteil aller Beschäftigten weiter verbessert werden. Besonderes Augenmerk soll dabei auch der häuslichen Pflege gelten.

Dazu gehören insbesondere die Optimierung der Möglichkeiten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung und die Unterstützung von dezentralem Arbeiten.

Darüber hinaus soll die Einbindung von Beschäftigten in Elternzeit oder familiär bedingtem Sonderurlaub optimiert werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Persönliches Jahresarbeitszeitkonto
- Flexible Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit
- Familienorientierte Regelungen bei Dienstreisen
- Definierte Ansprechpartner für Vereinbarkeitsfragen
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie
- Führung in Teilzeit
- Zugang zum Fort- und Weiterbildungsprogramm auch für Beschäftigte in Elternzeit oder familiär bedingtem Sonderurlaub
- Frauenförderplan
- Unterstützung aktiver Vaterschaft
- Betriebliche Altersvorsorge und Hinterbliebenenversorgung
- Umfangreiches Informations-, Beratungs- und Vermittlungsangebot zur Pflege von Angehörigen
- Kreisweit gut ausgebautes Betreuungsangebot für Kleinkinder ab einhalb Jahren bis hin zu Ganztagschulen
- Ferienbetreuung

Zukünftige Maßnahmen

- Vereinfachung der Dienstvereinbarung »Arbeitszeit« zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Optimierung der Vertretungsregelungen
- Unterstützung von fallweise dezentralem Arbeiten
- Verbesserung der Information von Beschäftigten in Elternzeit oder Sonderurlaub, u. a. durch ein jährliches Treffen
- Bündelung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in einem Familienportal
- Durchführung regelmäßiger Informationsveranstaltungen zu Vereinbarkeitsaspekten in geeignetem Rahmen
- Einbeziehung vereinbarkeitsrelevanter Aspekte in die verbindlichen Mitarbeitergespräche
- Qualifizierungsprogramm für Tagesmütter
- Weitere Optimierung des Kinderbetreuungsangebots