



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Kreisverwaltung Trier-Saarburg

Willy-Brandt-Platz 1, 54290 Trier

2007

Der Kreisverwaltung Trier-Saarburg wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der Landkreis Trier-Saarburg ist im Westen von Rheinland-Pfalz in nächster Nachbarschaft zu Luxemburg und Frankreich gelegen und pflegt vielfältige nachbarschaftliche Kontakte.

Die Kreisverwaltung Trier-Saarburg versteht sich als dynamischer Verwaltungsdienstleister für die rund 140.000 Bürgerinnen und Bürger im Kreis.

In einem Landkreis, in dem es sich als Familie gut wohnen und leben lässt, schafft auch die Verwaltung die Rahmenbedingungen für seine Beschäftigten, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stetig zu verbessern.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren rund 390 Personen bei der Kreisverwaltung Trier-Saarburg beschäftigt, davon 56 Prozent Frauen. Die Teilzeitquote in der Behörde betrug rund 33 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Kreisverwaltung Trier-Saarburg möchte durch die Auditierung auf allen Ebenen Bewusstsein entwickeln und Akzeptanz schaffen für die Bedarfe Beschäftigter, die Familienarbeit leisten.

Durch die Entwicklung praktikabler Angebote sollen die Beschäftigten in die Lage versetzt werden, selbst aktiv die Vereinbarkeit mit zu gestalten.

Hierdurch sollen Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhöht werden.

Mittels der familienbewussten Angebote möchte die Kreisverwaltung auch weiterhin qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen und an die Behörde binden.

Das audit berufundfamilie® soll dazu beitragen, innerhalb der Kreisverwaltung die Gleichstellung umzusetzen.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Berücksichtigung von Familienarbeit beim Ausgleich von Mehrarbeitszeiten
- Familienorientierte Urlaubsplanung
- Zahlreiche (über 40) unterschiedliche Teilzeitmodelle
- Personalentwicklungskonzept mit Aussagen zur Frauenförderung
- Beratungsangebot im Haus (Jugendamt, Sozialamt) kann auch von Beschäftigten genutzt werden
- Mitarbeit im Lokalen Bündnis für Familie Trier und im Arbeitskreis Beruf und Familie der Initiative Region Trier
- Leitung unterstützt familienbewusste Personalpolitik

Zukünftige Maßnahmen

- Neue Regelung der Kernzeiten zur flexibleren Gestaltung der Arbeitszeit
- Erprobung von Ampelkonten
- Aufbau eines Gesundheitsmanagements
- Berücksichtigung des Aspekts Vereinbarkeit bei Organisationsuntersuchungen
- Erprobung von Telearbeit
- Verstärkte interne und externe Kommunikation zum Thema Beruf und Familie
- »Runder Tisch Qualitätssicherung« zur Begleitung der Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen
- Unterstützung von Führen in Teilzeit
- Strukturierte Organisation und Begleitung bei familienbedingten Freistellungen
- Bereitstellung von Betreuungsplätzen für Kinder unter 3 Jahren in einer nahe gelegenen KiTa