



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz

Friedrich-Ebert-Ring 14-20, 56068 Koblenz

2007

Dem Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz (LBM RP) wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der LBM RP besteht aus einer Zentrale in Koblenz, 10 Regionalen Dienststellen sowie 57 Straßenmeistereien, 13 Autobahnmeistereien und einer Fernmeldemeisterei und ist zuständig für die Betreuung (Planen, Bauen, Unterhalten) der Bundesautobahnen sowie der Bundes-, Landes- und Kreisstraßen in Rheinland-Pfalz (ca. 18.500 km).

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren beim LBM RP 4.020 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 16 Prozent. 9 Prozent der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben in Teilzeit gearbeitet.

Ziel der Auditierung

Der LBM RP löst mit dem audit berufundfamilie® konkret den landespolitischen Auftrag zur Verstärkung familienbewusster Aktivitäten und einer dahingehend nachhaltigen Organisationsentwicklung ein. Der LBM RP sieht sich hier in einer klaren Vorbildrolle als Arbeitgeber und in der Pflicht, die Entwicklung einer familienbewussten Unternehmenskultur langfristig voranzutreiben – gerade auch vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklungen in unserer Gesellschaft und dem wachsenden familienorientierten Bewusstsein. Im Fokus einer familienbewussten Unternehmenskultur steht die Berücksichtigung der im LBM RP bewährten Balance von standardisierten und individuellen Lösungen zur besseren Vereinbarkeit.

Vorhandene Maßnahmen

- Wiedereinstieg über Teilzeit
- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit, Zeitkonto
- Bedarfsindividuelle Teilzeitmodelle
- Alternierende Telearbeit
- Regelmäßiger interner Erfahrungsaustausch der Gleichstellungsbeauftragten
- Frauenförderplan (Zielvereinbarung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- Sabbatical
- Intensives familienbewusstes Engagement der Dienststelle in Speyer

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere bedarfsgerechte Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Familienbewusste Umsetzung des Gesundheitsmanagements
- Systematische aktualisierte Bereitstellung von Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sensibilisierung und Qualifizierung der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit
- Integration des Themas Familienbewusstheit in die Unternehmensleitätze
- Offensive interne und externe Kommunikation des Themas Familienbewusstheit
- Erhalt der beruflichen Qualifikation in Elternzeit in Vorbereitung auf den Wiedereinstieg
- Etablierung bedarfsgerechter und regionalspezifischer Beratungs- und Betreuungsangebote im gesamten LBM RP