



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Landesamt für Umwelt, Wasserwirtschaft und Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz

Amtsgerichtsplatz 1, 55276 Oppenheim / Rhein

# 2007

Dem Landesamt für Umwelt, Wasserwirtschaft und Gewerbeaufsicht Rheinland-Pfalz (LUWG) wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das LUWG ist eine obere Behörde des Landes Rheinland-Pfalz im Geschäftsbereich des Ministeriums für Umwelt, Forsten und Verbraucherschutz sowie des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Familie und Frauen, die im Jahre 2004 durch die Zusammenlegung zweier Ämter entstanden ist.

Als Dienstleister gegenüber Behörden, Kommunen, Unternehmen sowie den Bürgerinnen und Bürgern bietet das LUWG seine Mess-, Bewertungs- und Beratungskompetenz in Umwelt- und Arbeitsschutz an.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im LUWG 332 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 44 Prozent Frauen. Der Anteil Teilzeitbeschäftigter lag bei 32 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Das audit berufundfamilie® ist ein Baustein der neuen Steuerungsmodelle auf dem Weg des Landesamtes in eine neue Verwaltungsphilosophie.

Durch die Auditierung soll erreicht werden:

- Optimierung der schon vorhandenen Rahmenbedingungen für Arbeitszeit, Arbeitsorganisation und Arbeitsort.
- Förderung der Information und Kommunikation, der Führungs- und Sozialkompetenz im Licht einer verbesserten Personalentwicklung.
- Möglichkeit, Beruf und Familie als Einheit zu leben.

### Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- 27 verschiedene Teilzeitmodelle
- Jobsharing
- Jobticket an allen Standorten
- Alternierende Telearbeit
- Behördeninternes Vorschlagswesen und Ideenmanagement
- Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Leitbild
- Sozialberatung rund um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

### Zukünftige Maßnahmen

- Noch flexiblere Gestaltung der täglichen Arbeitszeit
- Einrichtung von Jahresarbeitszeitkonten in hierfür geeigneten Bereichen
- Förderung abteilungsübergreifender Teamarbeit
- Entwicklung der Jahresarbeitsprogramme als Bottom-up-Prozess
- Aufbau eines Qualitätsmanagementsystems im Laborbereich
- Erweiterung des Angebots an Telearbeitsplätzen
- Einrichtung eines »Portal audit« im Intranet des LUWG
- Einrichtung eines Forums im Intranet zum Erfahrungsaustausch für Beschäftigte, die Familienarbeit leisten
- Sensibilisierung der Führungskräfte aller Ebenen für das Thema Vereinbarkeit
- Tutorinnen-/Tutorensystem zur Unterstützung beim Wiedereinstieg Beschäftigter nach längerer, familienbedingter Beurlaubung