



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Landesuntersuchungsamt Rheinland-Pfalz

Mainzer Straße 112, 56068 Koblenz

2007

Dem Landesuntersuchungsamt (LUA) Rheinland-Pfalz wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die junge Behörde LUA wurde im Jahr 2000 im Zuge der Neuorganisation der Mittelinstanzen als obere Landesbehörde gegründet. Gesetzlicher Auftrag des LUA sind der Verbraucherschutz und der Gesundheitsschutz bei Mensch und Tier. Die Abteilungen des LUA – Humanmedizin, Tiermedizin, Fachaufsicht-Risikomanagement und Lebensmittelchemie sowie der Bereich Zentrale Aufgaben (BZA) und die Gesundheitsfachschulen für MTA und PTA verteilen sich auf die Standorte Koblenz, Landau, Mainz, Speyer und Trier.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren beim LUA 542 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 70 Prozent weiblich. 8 Prozent der Frauen hatten Führungspositionen inne. Die Teilzeitquote beim LUA betrug 27 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das LUA möchte durch die Auditierung die Rahmenbedingungen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessern. Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern soll beim Auftreten von Belastungen, die durch familiäre Situationen (im Sinne des definierten Familienbegriffs) entstehen, Unterstützung angeboten werden.

Diese guten Rahmenbedingungen sollen nicht nur den Beschäftigten Erleichterung bieten, sondern auch das Gewinnen und Halten hochqualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und des technischen Personals erleichtern.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeiten
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Ideenmanagement mit haus-eigenem Prüfungsausschuss
- Angebote für Führungskräfte zur Schulung der Sozialkompetenz
- Mitarbeitergespräche als Feedback für Führungskräfte
- Mentoringsystem zur Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Frauenförderplan mit Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Pilotprojekt Fortbildungsangebot »Zeitmanagement im Berufs- und Familienalltag«
- Sozialberatung

Zukünftige Maßnahmen

- Prüfung und ggf. Einführung eines Ampelkontenmodells
- Prüfung und ggf. Einführung von Jahresarbeitszeitkonten
- Motivationstrainings für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Weiterentwicklung der Telearbeit
- Systematische interne Kommunikation zur Balance von Beruf und Familie
- Kid's Day im LUA
- Erweiterung der Fortbildungsangebote zur Stärkung der Führungskompetenz um das Thema Vereinbarkeit
- Aufnahme des Themas Vereinbarkeit in den Leitfaden für Mitarbeitergespräche
- Unterstützende Angebote zur Erleichterung des Wiedereinstiegs nach Familienphasen
- Unterstützung der Beschäftigten bei Pflege und Betreuung von Angehörigen