



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Landeswohlfahrtsverband Hessen

Hauptverwaltung Kassel

Ständeplatz 6–10, 34117 Kassel

2007

Dem Landeswohlfahrtsverband (LWV) Hessen, Hauptverwaltung Kassel, wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der LWV Hessen ist ein Zusammenschluss der Landkreise und kreisfreien Städte in Hessen, dem eine Reihe von sozialen Aufgaben übertragen wurde. Dazu zählen: die überörtlichen Trägerschaften für Sozialhilfe und Kriegsopferfürsorge, das Integrationsamt für behinderte Menschen im Beruf, die Trägerschaft von Kliniken, Heilpädagogischen Einrichtungen und Förderschulen sowie der Jugendhilfe und anderen Einrichtungen.

Der LWV ist mit der Hauptverwaltung in Kassel sowie mit den Regionalverwaltungen in Darmstadt und Wiesbaden in Hessens Landesteilen bürgernah präsent.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Hauptverwaltung 687 Personen tätig. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 60 Prozent und die Teilzeitquote bei 29 Prozent.

Ziel der Auditierung

Der LWV Hessen will im Rahmen der Auditierung tragfähige Modelle für eine familienbewusste und unternehmensgerechte Personalpolitik entwickeln sowie die vorhandenen Maßnahmen familienbewusster Personalpolitik vernetzen.

Die Führungskräfte des LWV Hessen sollen bezüglich des Themas Vereinbarkeit sensibilisiert werden und alle Beschäftigten sollen das Thema verinnerlichen. Mit Hilfe des audit berufundfamilie® soll die Arbeitszufriedenheit und Identifikation der Beschäftigten mit dem LWV Hessen insgesamt gestärkt werden.

Daneben wird eine positive Außenwirkung des LWV Hessen als familienbewusster Arbeitgeber angestrebt.

Vorhandene Maßnahmen

- Arbeitszeitrahmenmodell: Gleitzeit mit Servicezeit und weitreichender Übertragungsmöglichkeit
- Erziehende von Kindern unter 12 Jahren und Beschäftigte, die einen Angehörigen pflegen, können für die Betreuung bzw. Pflege bis zu 10 zusätzliche Gleittage im Kalenderjahr in Anspruch nehmen
- Sehr flexible, individuelle Teilzeitmodelle
- Teilzeit in Führungspositionen
- Telearbeit
- Kontakthaltemaßnahmen für Beurlaubte: Informationen über Stellenausschreibungen, Fortbildungsmöglichkeiten und Entwicklungen beim LWV, Informationstreffen usw.
- Gleichstellung: Frauenförderplan und spezifische Fortbildungsangebote für Frauen
- Gesundheitstage in der Betriebskantine

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung des Arbeitsortes »unterhalb« der Telearbeitsschwelle
- Gebündelte Darstellung der Maßnahmen zur Vereinbarkeit und der zuständigen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner beim LWV Hessen in einer Broschüre und im Intranet
- Positionierung des Themas Vereinbarkeit in der Führungskräfteunde („Steuerungskonferenz“)
- 1 mal pro Jahr Bericht über den Umsetzungsstand der im audit vereinbarten Ziele in der Steuerungskonferenz
- Aufnahme des Themas Vereinbarkeit in die Führungsleitlinien und in den Leitfaden zum Mitarbeitergespräch
- Klare Regelung und interne Kommunikation des Wiedereinstiegsprozesses