



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Magistrat der Stadt Bremerhaven

Kernverwaltung einschließlich der Wirtschafts- und Eigenbetriebe

Hinrich-Schmalfeldt-Straße, 27576 Bremerhaven

2007

Dem Magistrat der Stadt Bremerhaven, Kernverwaltung einschließlich der Wirtschafts- und Eigenbetriebe, wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Stadt Bremerhaven ist mit rund 117.000 Einwohnern die größte Stadt an der deutschen Nordseeküste. Schiffbau, Hafenwirtschaft, Lebensmittelindustrie und Tourismus bestimmen die Wirtschaftsstruktur dieser Stadt. Bremerhaven ist Oberzentrum und kultureller Mittelpunkt für über 300.000 Menschen in der Region.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren beim Magistrat der Stadt Bremerhaven 2.535 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den auditierten Bereichen beschäftigt, davon 24 Prozent gewerblich, 61 Prozent angestellt und 15 Prozent verbeamtet. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten lag bei 54 Prozent. 27 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Durch die Teilnahme des Magistrats der Stadt Bremerhaven am audit berufundfamilie® soll für alle Beteiligten der Status quo der Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermittelt, ergänzt und transparent gemacht werden.

Ziel ist es, eine Balance zwischen den Beschäftigteninteressen und den Belangen des Magistrats zu erreichen.

Der Magistrat als größter Arbeitgeber der Stadt und der Region strebt mit der Teilnahme am audit berufundfamilie® eine Vorbildfunktion für ansässige Unternehmen und Institutionen an.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Vielfältige Möglichkeiten der Teilzeitarbeit
- Umfangreiche Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen
- Engagement im Bremer Verbundprojekt Beruf und Familie
- Fortbildungsveranstaltungen mit Kinderbetreuung
- Familiengerechte Qualifizierungsmöglichkeiten, wie z. B. Training des Selbstmanagements
- Maßnahmen zur Wiedereingliederung nach der Erziehungsfreistellung
- Frauenförderplan

Zukünftige Maßnahmen

- Initiierung eines Pilotprojekts »Vertrauensarbeitszeit im Schichtbetrieb« bei der Feuerwehr
- Durchführung eines Lernprojekts zur Einführung des mobilen Arbeitsorts
- Umfangreiche interne und externe Informationspolitik über die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sensibilisierung der Führungskräfte zur Umsetzung familienbewusster Personalpolitik
- Entwicklung und Einführung eines Kontakthalteprogramms während der familiären Auszeit und Optimierung der Wiedereingliederung
- Bedarfsermittlung und ggf. Aufbau einer Ferienbetreuung
- Sicherstellung von Kinderbetreuung in Notfällen
- Zusammenführung sowie interne Kommunikation von Ansprechpartnern für Beschäftigte mit zu pflegenden Angehörigen