



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Mariele Sibum Team – Das Harener Therapie Zentrum

Emmelner Straße 37, 49733 Haren

2007

Dem Mariele Sibum Team – Das Harener Therapie Zentrum wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Harener Therapie Zentrum in Haren im Landkreis Emsland legt besonderen Wert auf eine starke Orientierung am Wunsch der Kunden und Patienten. Man versucht dabei, den terminlichen Vorstellungen der Patienten und Beschäftigten im Rahmen des Möglichen gleichermaßen gerecht zu werden. Das Unternehmen setzt zudem auf Kooperationen im Gesundheitswesen und bietet hierzu auch die eigenen neu gestalteten Räume an.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Harener Therapie Zentrum 23 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 20 Frauen. In Teilzeit haben 13 Beschäftigte gearbeitet und vier Frauen in Führungspositionen. Um einen reibungslosen Ablauf ohne Ausfallzeiten zu gewährleisten, sind alle Qualifikationen doppelt vorhanden.

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung sollen im Zuge einer Optimierung Entwicklungspotenziale der familienbewussten Personalpolitik des Harener Therapie Zentrums aufgezeigt und ein betriebswirtschaftliches Gesamtkonzept erstellt werden. Im Netzwerk der auditierten Unternehmen und durch den externen Blick der Begutachtung sollen weitere Anregungen umgesetzt werden. Intern werden die Beschäftigten im Harener Therapie Zentrum in den Veränderungsprozess einbezogen und beteiligt, wodurch neue Impulse zur Stärkung des Teamgedankens und der Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgehen sollen.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Abgestufte Teilzeit nach Erziehungsfreistellung
- Tätigkeit während der Erziehungsfreistellung
- Lebensphasenorientierte Arbeitszeit
- Regelmäßig geförderte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, teilweise oder voll bezahlt
- Regelmäßig geförderte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, teilweise oder voll bezahlt
- Betriebseigene Kinderbetreuung für alle Altersklassen bei Bedarf
- Beschäftigte können ihre Kinder in den Betrieb mitbringen
- Rückenfreundliche Arbeitsbedingungen: Steharbeitspulte, höhenverstellbare Bänke sowie rückengerechte Stühle
- Betriebliche Gesundheitsprävention intern und kostengünstig

Zukünftige Maßnahmen

- Durchgängige Bürobesetzung durch bessere Abstimmung der Arbeitszeiten der Mitarbeiterinnen in der Verwaltung
- Befragung der Physiotherapeuten bezüglich einer verlängerten Arbeitszeit am Abend für größere Flexibilität in der Planung
- Laptop, externer Server-Zugang sowie Firmen-Handy für alle Beschäftigten bei Bedarf aus familiären Gründen
- Beurteilung der Führungskräfte, inwieweit sie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen
- Kostenlose Nutzung Fitness-Studio, Bewegungsbad und Sauna für alle Beschäftigten
- Schaffung von Möglichkeiten zur Entlastung des privaten Haushaltes nach konkreter Bedarfsermittlung (z. B. Fensterputzer, Bügelservice sowie weitere haushaltsnahe Dienstleistungen)