



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



PERSO PLANKONTOR GmbH

Unnerweg 88, 49688 Lastrup

2007

Der PERSO PLANKONTOR GmbH wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Seit 1997 ist die PERSO PLANKONTOR GmbH in der Überlassung von hochqualifiziertem Fachpersonal in den Bereichen Office, Medizin & Pflege sowie seit 2000 in den Bereichen EDV & IT, Engineering und Industrie & Technik tätig. Als inhabergeführtes Unternehmen zeichnet sich die PERSO PLANKONTOR GmbH dabei insbesondere durch individuelle Beratung, persönliche Betreuung und unbürokratisches Engagement aus.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 237 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 48 Prozent. Insgesamt 17 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Durch die Auditierung soll die PERSO PLANKONTOR GmbH als familienbewusstes Unternehmen wahrgenommen werden. Damit soll eine positivere Bewertung der Zeitarbeitsbranche mit ihrer Fülle an familienorientierten Möglichkeiten einhergehen.

Darüber hinaus soll eine bessere Integration der Beschäftigten erreicht werden, die schwerpunktmäßig bei den Kunden vor Ort arbeiten. Eine deutliche Verbesserung der Motivation und eine bessere Bindung der Beschäftigten an das Unternehmen stehen im Fokus.

Das audit berufundfamilie® soll eine über den Arbeitshorizont hinausgehende Perspektive für die Beschäftigten, auch im Sinne einer Nachwuchsförderung schaffen. Durch die Auditierung soll in der Außenwahrnehmung die Zeitarbeit für neue Mitarbeiter eine berufliche und private Sicherheit darstellen.

Vorhandene Maßnahmen

- Langzeitkonto
- Flexibilität in Bezug auf Teilzeitarbeit, lebensphasenorientierte Arbeitszeitgestaltung und individuelle Karrieremodelle sehr hoch
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie
- Breites Angebot zur Fort- und Weiterbildung steht auch Beschäftigten in Elternzeit offen
- Frühzeitige Planung des Wiedereinstiegs mit Beschäftigten in Elternzeit
- Umfangreiches Paket an Zusatzleistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Individuelle Beratung und Unterstützung der Beschäftigten in familiär schwierigen Situationen

Zukünftige Maßnahmen

- Vereinbarkeit wird wesentliches Kriterium bei der Disposition von Kundeneinsätzen
- Einführung von Maßnahmen zur Stressprävention
- Ermöglichen von dezentralem Arbeiten
- Erarbeitung einer zusammenfassenden Darstellung aller Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erstellung eines regelmäßigen Newsletters zu Vereinbarkeitsthemen
- Verstärkung der Pressearbeit und der regionalen Vernetzung zu Vereinbarkeitsthemen
- Einführung eines regelmäßigen Mitarbeitergesprächs
- Neustrukturierung der familienbewussten Beratungs- und Unterstützungsleistungen