



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## SAATCHI & SAATCHI GmbH

Uhlandstraße 2, 60314 Frankfurt

# 2007

Der Saatchi & Saatchi GmbH wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

»One Team. One Dream. Nothing is impossible.« – dieses Motto hat Saatchi & Saatchi zu einer der international führenden Netzwerkagenturen und das Frankfurter Office zu einer der größten Werbeagenturen Deutschlands gemacht. 153 Büros in 83 Ländern bieten ein Dienstleistungsportfolio an, das von Markenberatung über klassische Werbung bis hin zum integrierten Kommunikationsmix aller Disziplinen reicht. Aus Markenrechte »Lovemarks« zu machen, ist dabei der Anspruch der Agentur.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 180 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 57 Prozent und die Teilzeitquote bei 13 Prozent.

### Ziele der Auditierung

Ziel der Auditierung ist die Initiierung eines kontinuierlichen, nachhaltigen Verbesserungsprozesses zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, der integrativer Bestandteil einer intensivierten Personalentwicklungsstrategie ist (Saatchi & Saatchi investiert in seine Menschen). Insbesondere die Attraktivität als Arbeitgeber, für qualifizierte Arbeitskräfte und Talente soll gesteigert werden. Dabei soll auch die Zufriedenheit vorhandener Beschäftigter durch verbesserte Angebote zu Work-Life-Balance gesteigert werden, eine Steigerung der Motivation für das Team sowie die Bindung der Beschäftigten an Saatchi & Saatchi erreicht werden. Wichtig ist dabei, dass diese Ziele in einem realistischen, umsetzbaren und im Hause akzeptierten Handlungsrahmen erreicht werden, der die Unternehmens- und die Beschäftigteninteressen zum Ausgleich bringt, die Angebote systematisiert und transparent macht. Die Akzeptanz von Familienarbeit im Unternehmen soll erhöht werden.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Gleitzeit und flexible Pausenzeiten)
- Familienbedingte Teilzeitarbeit und Tätigkeit während der Erziehungsfreistellung
- Teamarbeit
- Führungskräftebeurteilung
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Freizeitangebote (insbesondere Kulturbudget)
- Gelebte Kultur, Kinder an den Arbeitsplatz mitbringen zu können, wenn die »Normalbetreuung« ausfällt
- Angebote zum Haushaltsservice (Nähen, Schustern, Reinigen etc.)

### Zukünftige Maßnahmen

- Ergänzung der Unternehmensphilosophie um Grundsätze zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Familienbewusste Arbeits- und Terminplanung
- Erarbeitung eines Konzepts zur alternierenden Telearbeit und Teleheimarbeit
- Steigerung der Attraktivität des Arbeitsortes (»Inhousegastronomie«/Eventraum: Essen, Ausstellungen, Kultur und Afterwork)
- Systematische Information und Beratung zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie (zentraler Ansprechpartner, Intranetbereich, Informationsmaterial)
- Steigerung der Sozialkompetenz im Führungsverhalten (Führungsgrundsätze, Trainings, stärkere Gewichtung von Sozialkompetenz im Recruiting)
- Einbau der Familiensituation in die Personalgespräche
- Systematisierter Prozess zur Sicherung qualifizierter Beschäftigung bei Auszeiten