



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Sozialpädagogische Förderstätte St. Josefspflege

Pfarrer-Krebs-Straße 18, 67065 Ludwigshafen

# 2007

Der Sozialpädagogischen Förderstätte St. Josefspflege wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die sozialpädagogische Förderstätte St. Josefspflege ist eine teilstationäre Einrichtung nach § 32 SGB VIII. Sie unterhält Tagesgruppen, davon vier in Verbindung mit der Schule für sozial emotionale Entwicklung sowie zwei heilpädagogisch orientierte Tagesgruppen für externe Schüler. Die pädagogische Arbeit der Tagesgruppen soll eine positive Entwicklung der Kinder fördern, um den Verbleib in der Familie zu sichern. Als zeitlich befristetes Erziehungshilfeangebot wendet sich die Tagesgruppe an junge, schulpflichtige Menschen, deren familiäre Situation überlastet ist und die aufgrund von Verhaltensauffälligkeiten und psychischen Störungen der Gefahr einer sozialen Ausgrenzung unterliegen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 17 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 47 Prozent. 12 Prozent der Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

### Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung verfolgt die Sozialpädagogische Förderstätte St. Josefspflege eine Strukturierung des bestehenden Angebots an familienorientierten Maßnahmen. Mit dieser Optimierung des Maßnahmenpakets soll die ohnehin gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie der St. Josefspflege noch verbessert werden. Die bereits vorhandenen Stärken sollen deutlicher herausgearbeitet und in der Organisation transparent gemacht werden. Das audit berufundfamilie® soll dabei ein Gradmesser für die Wertschätzung des bestehenden Angebots seitens der Beschäftigten sein.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitrahmenmodelle
- Arbeiten mit Zielvereinbarungen
- Gesicherte Vertretung
- Mehrmals wöchentlich Team- und Gruppenbesprechungen
- Familienbewusste Unternehmensphilosophie
- Gleichermaßen mitarbeiter- und sachorientierter Führungsstil
- Fort- und Weiterbildung auch in Elternzeit bzw. familienbedingtem Sonderurlaub möglich
- Kontinuierliche Mitarbeitergespräche
- Betriebliche Altersversorgung

### Zukünftige Maßnahmen

- Überprüfung der Arbeitsprozesse unter Berücksichtigung von Vereinbarkeitsaspekten
- Optimierung des persönlichen Zeitmanagement zur Schaffung von Freiräumen
- Einführung von Methoden zur Stressprävention und zum Stressabbau
- Gezielte Darstellung als familienbewusste Organisation in den Außenbeziehungen
- Intensivierung der internen und externen Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ausbau der Kontakthaltmöglichkeiten während der Elternzeit
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung