



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Struktur- und Genehmigungsdirektion Nord

Standort Koblenz mit Außenstellen Idar-Oberstein, Montabaur, Trier

Stresemannstraße 3–5, 56068 Koblenz

2007

Der Struktur- und Genehmigungsdirektion (SGD) Nord, Standort Koblenz, mit Außenstellen Idar-Oberstein, Montabaur, Trier wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die SGD Nord ist eine Obere Landesbehörde des Landes Rheinland-Pfalz, die im Zuge der Neuorganisation der Verwaltung im Jahre 2000 entstanden ist.

Als Bündelungsbehörde ist sie zuständig für die Regionalbereiche Mittelrhein und Trier. Zu ihren Aufgaben gehören Gewerbeaufsicht, Wasserwirtschaft, Abfallwirtschaft, Bodenschutz, Raumordnung, Naturschutz, Bauwesen sowie Entschädigung und Enteignung. Hinzu kommen Projektaufgaben wie z. B. das Welterbe »Oberes Mittelrheintal«.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 517 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an an den vier Standorten beschäftigt. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten lag bei 33 Prozent und die Teilzeitquote bei 29 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die SGD Nord befasst sich seit längerer Zeit systematisch mit dem Thema der »inneren Verwaltungsmodernisierung«, in deren Kontext auch das audit berufundfamilie® zu sehen ist.

Mit dem audit berufundfamilie® möchte die Behörde die Motivation und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steigern.

Daneben verspricht sich die SGD Nord auch eine Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeberin. Im Wettbewerb um die besten Köpfe wird sich in Zukunft auch der öffentliche Dienst zunehmend behaupten müssen. In der Öffentlichkeit möchte sich die SGD Nord als eine moderne, bürgerfreundliche Verwaltung darstellen.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Viele unterschiedliche Teilzeitmodelle
- Mitarbeitergespräch
- Arbeitsgruppe »Behördliche Gesundheitsförderung«
- Umfangreiche Mitarbeiterbefragung und eigenes Projekt »Strategieentwicklung« zur Umsetzung der Ergebnisse
- Leitlinien mit Bekenntnis zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Umfangreiche Schulungsangebote für Führungskräfte
- Angebot einer Ferienbetreuung in Koblenz

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit durch Erweiterung bzw. Harmonisierung des Gleitzeitrahmens
- Stärkere Berücksichtigung von Familienarbeit bei der Parkplatzbelegung
- Berücksichtigung familiärer Aspekte bei Organisationsüberprüfungen
- Kommunikationsforum im Intranet für den Austausch der Beschäftigten untereinander
- Ideenkoordinator als Ansprechpartner für Vorschläge zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Kontinuierliche Sensibilisierung der Führungskräfte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Stärkere Sensibilisierung für das Thema »Führen in Teilzeit«
- Erleichterung des Wiedereinstiegs nach Elternzeit bzw. familienbedingter Freistellung
- Konzeptentwicklung für Ferienbetreuung an den anderen Standorten