



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Stadtverwaltung Neustadt an der Weinstraße

Marktplatz 1, 67433 Neustadt an der Weinstraße

2007

Der Stadtverwaltung Neustadt an der Weinstraße wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Stadt Neustadt liegt am Rande der Metropolregion Rhein-Neckar inmitten des größten Weinanbaugebietes Deutschlands.

2005 begann die Stadt eine umfassende Stadtkonzeption zu erstellen. Die Konzeption soll die Entwicklung der Stadt als Gesamtes fördern. Im Rahmen der Erstellung wurde eine Zukunftswerkstatt zur Erarbeitung einer Zielkonzeption durchgeführt. Diese wurde im September 2006 verabschiedet und ein Maßnahmenkatalog erarbeitet, der am 08. Februar 2007 einstimmig beschlossen wurde.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 740 Beschäftigte für die Stadtverwaltung Neustadt tätig. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 56 Prozent und die Teilzeitquote betrug 31 Prozent.

Ziel der Auditierung

Ziel der Auditierung ist eine Erhöhung der Arbeitszufriedenheit und -motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die in der Stadtverwaltung praktizierten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen überprüft, bedarfsgerecht ergänzt und weiterentwickelt werden.

Die Stadtverwaltung sieht sich bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Vorbild für andere Arbeitgeber im Stadtgebiet.

Es soll eine Umsetzung der Stadtkonzeption und der Maßnahmen aus der Zukunftswerkstatt erfolgen.

Die interne Kommunikationsstruktur soll verbessert werden.

Das Zertifikat trägt zu einer nachhaltigen guten Entwicklung der Stadt bei.

Es entsteht eine Verwaltung mit Vorbildcharakter, so dass sich die Bürgerinnen und Bürger in der Stadt wohlfühlen und sich so mehr mit ihrer Stadt identifizieren können.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitende Arbeitszeit
- Verschiedene flexible Teilzeitmodelle
- Gleichstellungsbeauftragte und Frauenförderplan
- Lokales Bündnis für Familie
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramme
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebssport
- Hilfe bei der Suche nach Kindergartenplätzen und Kontakt zu Beratungsstellen
- Betriebsfest
- Kindertag
- Vorschlagswesen
- Fortbildungsmöglichkeiten in Elternzeit
- Qualifikation von Führungskräften

Zukünftige Maßnahmen

- Unterstützung von Eltern in Notsituationen
- Ermöglichung dezentralen Arbeitens aus Familiengründen
- Optimierung der Flexibilität der Arbeitszeitlage
- Systematische Überprüfung der Arbeitsorganisation auf Vereinbarkeitskompatibilität
- Regelmäßige Kommunikation von Best-Practice-Beispielen
- Entwicklung einer familienbewussten Unternehmensphilosophie
- Systematische Berücksichtigung der Vereinbarkeit bei der Personalentwicklung
- Verbesserung der Kontakthaltmöglichkeiten
- Hilfestellung in der Betreuungsorganisation
- Auseinandersetzung mit der Problematik pflegebedürftiger Angehöriger