



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



SÜDWESTBANK AG

Rotebühlstraße 125, 70178 Stuttgart

2007

Der SÜDWESTBANK AG wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die SÜDWESTBANK ist eine der führenden Privatbanken im Südwesten – mit Sitz in Stuttgart und über 25 Filialen in Baden-Württemberg. Ihre unabhängige, privatwirtschaftliche Stellung macht sie zum leistungsfähigen Partner für ihre Kunden. Sie agiert mit der gleichen Intelligenz, entwickelt den gleichen Ehrgeiz und ist zu der gleichen Dynamik fähig wie die gesamte Lebens- und Wirtschaftsregion im Südwesten. Ihre kurzen und schnellen Entscheidungswege stehen für Dynamik und Kundenorientierung, die von motivierten Mitarbeitern gelebt werden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren bei der SÜDWESTBANK 498 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Frauenanteil lag bei 49 Prozent, die Teilzeitquote bei 12 Prozent.

Ziel der Auditierung

In einer sich wandelnden Gesellschaft will die SÜDWESTBANK ihre Personalpolitik neu überdenken.

Die Herausforderung lautet: Immer mehr qualifizierte Frauen und Männer, die ihren Beruf und ihre Familie verbinden wollen; immer ältere Menschen, die von Berufstätigen betreut und in den Familien gepflegt werden.

Gegenwärtige und zukünftige Beschäftigte der SÜDWESTBANK sollen von einer familiengerechten Unternehmenskultur profitieren. Mit sichtbaren Ergebnissen für die Bank: Motivierte Mitarbeiter, attraktiver Arbeitgeber, langfristige Bindung qualifizierter Kräfte, hohe Identifikation mit dem Unternehmen sowie Loyalität und lebendige Arbeitsatmosphäre.

Vorhandene und zukünftige Maßnahmen sollen zur Erreichung einer Work-Life-Balance beitragen. Eine praxisorientierte Umsetzung sichert die volle Akzeptanz der Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Vorhandene Maßnahmen

- Unternehmens- und Führungsleitsätze
- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Job-Sharing
- Ausgeprägte Teamarbeit
- Verschiedene Formen der Telearbeit
- Kontakthaltmöglichkeiten während der Elternzeit
- Wiedereinstiegsplanung vor oder nach Freistellungsphasen
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Social Sponsoring, z. B. Unterstützung der Stiftung Kinderland

Zukünftige Maßnahmen

- Förderung der Teilzeitarbeit
- Integration von familienfördernden Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsabläufe in das »Vorschlagswesen«
- Telearbeit für besondere Zielgruppen fördern
- Wechselarbeitsplätze in den Filialen bereitstellen
- Ausbildung in Teilzeit ermöglichen
- Umfassende Darstellung und laufende Aktualisierung familienbewusster Maßnahmen in den internen und externen Medien
- Entwicklung von alternativen Konzepten für die Elternzeit, z. B. Vertretungseinsätze, Übernahme von Projektarbeiten und Qualifizierungsmaßnahmen
- Aufbau von Betreuungsangeboten
- Bereitstellung von Informationen zu Kinder- und Seniorenbetreuung und Haushaltsservices