



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Technoform Caprano und Brunnhofer GmbH & Co. KG

Technoform Bautech Kunststoffprodukte GmbH, Technoform Extrusion Tooling GmbH,
Technoform Glass Insulation GmbH, Technoform Kunststoffprofile GmbH

Germaniastraße 14a, 34119 Kassel

Der Technoform Caprano und Brunnhofer GmbH & Co. KG wurde am 14. Mai 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Von der Auditierung umfasst sind neben der Holding die deutschen Standorte der Unternehmen Technoform Bautech Kunststoffprodukte GmbH, Technoform Extrusion Tooling GmbH, Technoform Glass Insulation GmbH, Technoform Kunststoffprofile GmbH.

Die Technoform Gruppe gehört seit Jahren zu den weltweit führenden Anbietern auf dem Gebiet der Extrusion von Kunststoffen. Mit zahlreichen Produktions- und Vertriebsstätten ist sie international präsent und beschäftigte 2006 weltweit ca. 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei einem Umsatz von circa 100 Mio. Euro.

Zum Zeitpunkt der Auditierung hatten die o. g. Unternehmen insgesamt 276 Beschäftigte, davon 18 Prozent weibliche auf allen Ebenen. Die Teilzeitquote betrug 8 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Technoform-Gruppe will mit dem audit berufundfamilie® die schon etablierte gute Praxis familienbewusster Personalmaßnahmen weiter optimieren. Dabei wird gleichermaßen ein Nutzen für die Kunden, das Unternehmen und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angestrebt.

Kernziel nach innen ist das Erhalten und die weitere Verbesserung der Motivation und Bindung der Beschäftigte sowie die daraus resultierenden Effekte. Nach außen will die Technoform-Gruppe sich außerdem im zunehmend stärkeren Wettbewerb um Fachkräfte positionieren.

Angestrebt wird darüber hinaus eine stärkere interne Vernetzung der einzelnen Unternehmen der Gruppe. Außerdem ist auch beabsichtigt, ggf. mit anderen gleich gesinnten Unternehmen am Ort zu kooperieren.

Vorhandene Maßnahmen

- Vertrauensarbeitszeit in allen Bereichen inkl. Fertigung mit Absprache zur Lage der Arbeitszeit auf Teamebene
- Flexible Arbeitszeitmodelle hinsichtlich Umfang und Lage der Arbeitszeit
- Kurzfristige Freistellung aufgrund von Betreuungspflichten z. B. bei schwerer Krankheit
- Alternierende Telearbeit
- Fallweise mobile Arbeit mit guter technischer Unterstützung (Portal über Internet zugänglich mit voller Funktionalität des Intranet von zu Hause aus), dadurch auch Überwachung von Fertigungsabläufen von zu Hause aus möglich
- Unternehmensphilosophie mit dem »Dreiklang« aus Kunden, Unternehmen und Mitarbeitern als zentralem Element

Zukünftige Maßnahmen

- Neugestaltung der Arbeitszeitmodelle in Bereichen mit Schichtarbeit durch Übergang von Schichten in »individuelle Zeitmuster«
- Stärkere Integration der familiären Situation der Teammitglieder in die interne Kommunikation (Transparenz bei der Planung)
- Standortübergreifende Präsenz des Themas »Vereinbarkeit« durch Darstellung im Intranet und geeignete Aktivitäten
- Gezielte Unterstützung der Beschäftigten bei der Wahrnehmung der Möglichkeiten zur aktiven Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen
- Bedarfsprüfung für Angebot haushalterleichternder Dienstleistungen und bedarfsgerechte Bereitstellung
- Betreuungsunterstützung z. B. in Ferienzeiten bei Bedarf