



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Umicore AG & Co. KG

Standorte Hanau und Rheinfelden

SolviCore GmbH & Co. KG

Rodenbacher Chaussee 4, 63403 Hanau

Der Umicore AG & Co. KG, Standorte Hanau und Rheinfelden, und der SolviCore GmbH & Co. KG wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Umicore ist Teil der belgischen Umicore-Gruppe und ein weltweit führendes Unternehmen bei der Herstellung von Autoabgaskatalysatoren und einer Vielzahl edelmetallhaltiger Produkte. Vorrangiges Ziel von Umicore ist es, nachhaltige Werte für ihre Kunden zu schaffen und Materialien in einer Weise zu konzipieren, zu produzieren und zu recyceln, die dem Anspruch »Materials for a better life« gerecht werden. SolviCore ist ein Joint Venture mit der belgischen Solvay im Bereich der Brennstoffzellen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren an den Standorten Hanau und Rheinfelden 1.306 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 470 gewerblich und 836 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 20 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 17 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das audit berufundfamilie® ist für Umicore ein wichtiges Instrument im Rahmen des Sustainable Development und zur Erreichung des Zieles, für derzeitige und zukünftige Mitarbeiter ein bevorzugter Arbeitgeber zu sein.

Ein zentraler Wert der Personalphilosophie ist »Ermöglichen!«. Vor diesem Hintergrund gilt es, die attraktiven Angebote und Rahmenbedingungen weiter auszubauen. Ziel ist es, das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie auf allen Ebenen des Unternehmens zu verankern, neue Ansätze zu entwickeln und die vorhandenen Maßnahmen konsequent zu nutzen.

Vorhandene Maßnahmen

- Unternehmensphilosophie »Umicore Way«
- Flexible Arbeitszeitmodelle, z. B. Jahresarbeitszeit, Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit und Jobsharing
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen und Optimierung der Zusammenarbeit im Team
- Coaching
- Mitarbeiterberatung, z. B. im Umgang mit außerordentlichen Belastungen, zu Auswirkungen bei veränderten Arbeits- und Organisationsformen, beim Wiedereinstieg in den Arbeitsprozess, beim Übergang in den Ruhestand und zu Work-Life-Balance
- Freistellung zur längerfristigen Pflege von Angehörigen
- Haushaltsservices
- Beratung zur Kinderbetreuung
- Social Sponsoring
- Partner des Lokalen Bündnisses in Rheinfelden
- Partner der Initiative Responsible Care

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung von Arbeitszeitrahmen und Arbeitsorganisation
- Sabbaticals und temporäre Teilzeitmöglichkeiten prüfen
- Förderung aktiver Elternschaft durch flexible Arbeitszeitmodelle, familienbedingte Auszeiten und Qualifizierungsmöglichkeiten während der Elternzeit
- Individuelle Unterstützung von Doppelkarriere-Paaren
- Gebündelte Informationen zur Vereinbarkeit im Intranet bereitstellen
- Familienbewusste Personalpolitik als wesentlicher Teil der Unternehmenskultur für die Beschäftigten und die Öffentlichkeit sichtbar machen
- Integration des Themas Vereinbarkeit in die Führungskräfteentwicklung
- Entwicklung eines Konzeptes zur betriebsnahen Kinderbetreuung