



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Vattenfall Europe Konzern

www.vattenfall.de

2007

Dem Vattenfall Europe Konzern wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Vattenfall Europe ist der drittgrößte Energieversorger in Deutschland. Die Produktpalette reicht von der Strom- und Wärme-erzeugung über Transport, Verteilung und Vertrieb bis zum Stromhandel.

Der Konzern entstand 2002 aus dem Zusammenschluss der Traditionsunternehmen Bewag, HEW, LAUBAG und VEAG. Der Sitz der deutschen Konzernleitung ist in Berlin.

Auditiert wurde der Gesamtkonzern mit allen Einheiten, die zum Kerngeschäft gehören.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren rund 17.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den auditierten Konzernunternehmen beschäftigt, der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 24 Prozent, die Teilzeitquote lag bei 20 Prozent.

Ziel der Auditierung

Der Gesamtkonzern Vattenfall Europe wurde in drei Auditierungsworkshops über alle Unternehmensbereiche hinweg auditiert. Für alle Teile des Konzerns wurde die gleiche Zielsetzung festgelegt:

Zum strategischen Unternehmensziel »employer of choice« beizutragen (sowohl intern als auch extern), Führungskräfte für familienbewusste Führung zu sensibilisieren sowie die Arbeitsorganisation zu optimieren. Darüber hinaus sollte eine Bestandsaufnahme für Transparenz sorgen, die Grundlage für eine gezielte Kommunikation zu familienbewussten Maßnahmen schaffen und den Austausch von Best Practices im Konzern erleichtern.

Vorhandene Maßnahmen

- Vielfältige Möglichkeiten zur Gestaltung der Länge und Lage der Arbeitszeit
- Gut etablierte Führungs- und Feedbackinstrumente
- Ausgefeiltes Führungskräfteentwicklungsangebot
- Gutes Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Freizeit- und Sportprogramme
- Kinder-Ferienprogramme
- Pilotprojekt: Unterstützung durch einen Familienservice

Zukünftige Maßnahmen

- Bündelung konzernweit vorhandener familienbewusster Angebote
- Ausbau des Intranetbereichs »Leben und Arbeiten bei Vattenfall«
- Analyse des Bedarfs an Betreuungs- und hausnahen Services
- Integration von familienbewussten Maßnahmen in die Aktionspläne zu Work-Life-Balance
- Thematisierung von Work-Life-Balance auf Führungskräfteveranstaltungen
- Systematische Betreuung von Beschäftigten in Elternzeit
- Überprüfung der Einrichtung eines »Generationennetzwerkes« zur Notfallbetreuung von Kindern