



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Vorwerk Elektrowerke GmbH & Co. KG

Blombacher Bach 3, 42270 Wuppertal

2007

Der Vorwerk Elektrowerke GmbH & Co. KG wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Vorwerk Elektrowerke sind eine Tochtergesellschaft des Familienunternehmens Vorwerk und Co. KG.

Sie sind im Raumpflegebereich und der diesbezüglichen Forschung und Entwicklung tätig.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 798 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie 39 Auszubildende beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 45 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 10 Prozent.

Ziel der Auditierung

Im Rahmen der Auditierung möchten die Vorwerk Elektrowerke ihre bestehenden Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie kommunizieren, weiter verbessern und erlebbar machen.

Dabei soll die Möglichkeit für individuelle Lösungen gegeben sein, wobei das Gleichgewicht zwischen Unternehmensinteressen und Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewahrt bleiben muss.

Ziel ist es, durch familienbewusste Personalpolitik den Unternehmenserfolg voranzubringen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen dem Anspruch folgen „Unser Bestes für Vorwerk und unsere Familien!“

Vorhandene Maßnahmen

- Schichtbetrieb mit Gleitzeit
- Familienbedingte und lebensphasenorientierte Teilzeit
- Gruppenarbeit in der Produktion
- Broschüre »MitarbeiterPlus«
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Informationen für Beschäftigte in Freistellungszeiten
- Kontakthaltmöglichkeiten für Beschäftigte in Freistellungszeiten
- Entwicklungsprogramm für Führungskräfte
- Personalentwicklungsplan
- Essenkostenzuschuss
- Kantinenessen zum Mitnehmen für Familienangehörige
- Personalkauf
- Weihnachtstheater für Mitarbeiterkinder
- Malwettbewerb
- Familienberatung

Zukünftige Maßnahmen

- Optimierung der Arbeitsorganisation unter dem Aspekt Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ausbau der inner- und außerbetrieblichen Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sicherung der Führungsqualität durch kontinuierliche Umsetzung der Führungsleitlinien »Führungsverantwortung bei Vorwerk«
- Einbindung von Beschäftigten in Auszeiten
- Perspektivische Beschäftigung mit der Thematik »Beruf und Älterwerden«
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Unterstützung der Mitarbeiterkinder durch sprachliche Förderung und Hilfe beim Berufseinstieg
- Intensivierung der Bindung der Mitarbeiterfamilien durch Familientage