



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Vorwerk Deutschland Stiftung & Co. KG

Mühlenweg 17-37, 42270 Wuppertal

2007

Der Vorwerk Deutschland Stiftung & Co. KG wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Vorwerk Deutschland Stiftung & Co. KG ist eine Tochtergesellschaft des Familienunternehmens Vorwerk & Co. KG. Sie ist im Direktvertrieb der Kobold-Raumpflegeprodukte, dem Küchengerät Thermomix, dem Bügelsystem feelina und der Einbauküchen tätig.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.051 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vorwerk Deutschland Stiftung beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 45 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 29 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Vorwerk Deutschland Stiftung möchte im Rahmen der Auditierung durch die Festigung und Optimierung bestehender Maßnahmen und den weiteren Ausbau ihrer familienbewussten Personalpolitik eine ausgewogene Balance zwischen Unternehmensinteressen und Mitarbeiterbelangen herbeiführen.

Durch die Verbindlichkeit der vereinbarten Ziele und Maßnahmen soll die Imagewerbung bei den Beschäftigten und Kunden verstärkt und Familienbewusstsein in allen Bereichen des Unternehmens gelebt werden.

Ziel ist es ferner, dadurch den Unternehmenserfolg voranzubringen.

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Ansprechzeiten
- Familienbedingte und lebensphasenorientierte Teilzeit
- Broschüre »MitarbeiterPlus«
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Informationen für Beschäftigte in Freistellungszeiten
- Kontakthaltmöglichkeiten für Beschäftigte in Freistellungszeiten
- Umfangreiche Kommunikations- und Informationsmittel
- Führungsleitlinien »Führungsverantwortung bei Vorwerk«
- Entwicklungsprogramme für Führungskräfte
- Personalentwicklungspläne
- Essenkostenzuschuss
- Kantinenessen zum Mitnehmen für Familienangehörige
- Personalkauf
- Freizeitangebote
- Malwettbewerb
- Beratungsangebote
- Veranstaltungen für Beschäftigte und deren Familien

Zukünftige Maßnahmen

- Optimierung der vorhandenen Arbeitszeitmodelle im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Optimierung der Arbeitsorganisation unter dem Gesichtspunkt altersgemischter Teams
- Ausbau der innerbetrieblichen Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch Schaffung eines Intranetforums
- Sicherung der Führungsqualität durch kontinuierliche Umsetzung der Führungsleitlinien »Führungsverantwortung bei Vorwerk«
- Perspektivische Beschäftigung mit der Thematik »Beruf und Älterwerden«
- Beachtung der demografischen Entwicklung
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Reduzierung von Belastungen
- Stärkung der Eigenverantwortung durch Hilfe-zur-Selbsthilfe