



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## Airbus Deutschland GmbH

Engineering an den Standort Hamburg und Bremen

Kreetslag 10, 21129 Hamburg

# 2007

Der Airbus Deutschland GmbH, Engineering an den Standorten Hamburg und Bremen, wurde am 14. Mai 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Airbus Deutschland GmbH ist ein Luft- und Raumfahrtunternehmen und Teil der europäischen Airbus Integrated Company. In Deutschland sind mehr als 21.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Die Produktpalette umfasst Passagier- und Transportflugzeuge unterschiedlicher Größen. Das kleinste Flugzeug hat 100 Sitzplätze, das größte Flugzeug, der A380, bietet für 555 Passagiere Platz.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 4.250 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 12 Prozent.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der Teilnahme an der Re-Auditierung soll im Unternehmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie langfristig verankert und das Niveau einer familienbewussten Unternehmenskultur erhöht werden. Familienfreundliche Strukturen sollen erweitert werden, um die Attraktivität des Unternehmens für zukünftige Beschäftigte und Investoren zu steigern und die Bindung der hochqualifizierten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen an das Unternehmen zu erhöhen.

### Durchgeführte Maßnahmen

- Umfassende Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung sowie deren Kommunikation
- Angebot der Teilzeit- und Telearbeit
- Zahlreiche Angebote im Bereich Gesundheitsmanagement und Stressprävention
- Angebote zur Ferien- und Notfallbetreuung von Kindern
- Zahlreiche interne und externe Vorträge sowie pressewirksame Auftritte zu dem Thema
- Personalentwicklungsmaßnahmen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Informationsveranstaltungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit
- Aktionen für Familien wie z. B. Familientag, Girl's Day

### Zukünftige Maßnahmen

- Entwicklung eines Kennzahlensystems zur Messung der Nachhaltigkeit der audit-Maßnahmen
- Roadshow zum Thema Beruf und Familie an verschiedenen Standorten
- Interne und externe Kommunikation von Best Practice Beispielen
- Implementierung des Themas Work-Life-Balance in die Führungskräfteentwicklung
- Vorträge und Personalentwicklungsmaßnahmen zum Thema Vereinbarkeit
- Implementierung eines Begleitungsprogramms für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit
- Implementierung eines Mentorensystems zur individuellen Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern zu Vereinbarkeitslösungen
- Einrichtung von Servicepoints