



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Bertelsmann Stiftung

Carl-Bertelsmann-Straße 256, 33311 Gütersloh

2007

Der Bertelsmann Stiftung wurde am 14. Mai 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Bertelsmann Stiftung engagiert sich in der Tradition ihres Gründers Reinhard Mohn für das Gemeinwohl mit dem Ziel, einen Beitrag zur kontinuierlichen Fortschreibung einer zukunftsfähigen Gesellschaft zu leisten.

Sie konzentriert sich in ihrer Arbeit auf die Bereiche, in denen sie besonders hohe Kompetenz hat: bessere Bildung, eine gerechtere und effiziente Wirtschaftsordnung, ein vorsorgendes Gesundheitswesen, eine lebendige Bürgergesellschaft und wachsende internationale Verständigung.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Bertelsmann Stiftung beschäftigt, davon arbeiteten 24 Prozent in Teilzeit. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 68 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie® will die Bertelsmann Stiftung Work-Life-Balance und familienbewusste Personalpolitik als Querschnittsthema auch in der eigenen Organisation verankern. Mitarbeiter und Führungskräfte sind gemeinsam verantwortlich für die Balance zwischen Aufgabenerfüllung in der Stiftung und den Ansprüchen familiärer Alltagsplanung.

Durchgeführte Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung mit Ampelkonten als Frühwarnsystem
- Alternierende Telearbeit
- Individuelle Teilzeitmodelle
- Umfassende Informationspolitik zu vorhandenen familienorientierten Rahmenbedingungen
- Führungskräftetrainings
- Individuelle Entwicklungsplanung
- Bedarfsanalyse zum Betreuungsbedarf für Kinder und Familienangehörige
- Kostenloser Familienservice
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- KiTa-Belegplätze für Kinder von 3 bis 6 und unter 3 Jahren

Zukünftige Maßnahmen

- Differenzierung des Ampelkontos für Teilzeitmitarbeiter
- Regelmäßiges Controlling der Mehrstundenstände
- Beibehaltung alternierender Telearbeit
- Fortsetzung der Informationspolitik zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den internen Medien
- Thematisierung von Work-Life-Balance in Führungskräfte-seminaren
- Integration des Aspekts Work-Life-Balance in den Gesprächsbogen zum Mitarbeitergespräch
- Berücksichtigung unterschiedlicher Lebensmodelle und -phasen bei der individuellen Entwicklungsplanung
- Bestehende Angebote: Familienservice, Eltern-Kind-Arbeitszimmer und betriebsnahes Betreuungsangebot für Kinder von 0 bis 6 Jahren werden beibehalten