



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



DATEV eG

Standort Nürnberg

Virnsberger Straße 63, 90329 Nürnberg

2007

Der DATEV eG, Standort Nürnberg, wurde am 26. März 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die DATEV ist der führende Anbieter von Software und IT-Dienstleistungen für Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Rechtsanwälte in Deutschland. Bundesweit nutzen etwa zwei Drittel der Unternehmen über ihren Steuerberater die DATEV-Finanzbuchführung, die seit Jahrzehnten als Industriestandard gilt. Jeder vierte sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer in Deutschland erhält seine monatliche Gehaltsabrechnung mittels DATEV-Software.

Auditiert wurde der Standort Nürnberg.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren bundesweit 5.469 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 3.589 in Nürnberg beschäftigt. Der Frauenanteil lag bei 41 Prozent und die Teilzeitquote betrug 24 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Die DATEV bietet unternehmensspezifische Lösungen zur familienbewussten Personalpolitik.

Die Führungskräfte der DATEV unterstützen die Umsetzung der Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Die DATEV bietet gleiche Entwicklungschancen für alle Beschäftigten.

Durchgeführte Maßnahmen

- Regelmäßige Zielvereinbarungsgespräche
- Alternierende Telearbeit
- Väterbriefe für werdende Väter
- Vertrauensarbeitszeit für Führungskräfte
- Flexible Pausenregelung
- Außerbetriebliches Engagement in einem Unternehmensnetzwerk und in Arbeitsgruppen zur familienbewussten Personalpolitik
- Öffentliche Vorträge zur familienbewussten Personalpolitik
- Intranetseite zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Familienbeauftragte als Ansprechpartnerinnen
- Kontakthalteaktivitäten für Beschäftigte in einer Familienpause
- Belegplätze in Kindertagesstätten
- Ferienbetreuung
- Bedarfsanalyse zum Kinderbetreuungsbedarf
- Weiterbildung zum Thema Vereinbarkeit (Elternkurse, Eldercare-Vorträge)

Zukünftige Maßnahmen

- Zeitwertkonten einführen
- Betriebliche Altersteilzeit ermöglichen
- Zugang zu mobilem Arbeiten erweitern
- Väter zur Elternzeit ermutigen
- Zufriedenheit mit familienbewusstem Führungsverhalten erfragen
- Vortrag für Vorgesetzte von einer Führungskraft aus einem anderen auditierten Unternehmen anbieten
- Angebote der Bereiche: »Kid's-Day« für Beschäftigtenkinder organisieren
- Austausch von Führungskräften zu familienbewusstem Führungsverhalten organisieren
- Familienbewusstes Führungsverhalten in die Zielvereinbarung aufnehmen
- Familienbewusste Haltung in die Auswahl von Führungsnachwuchs aufnehmen
- Infoportal für Führungskräfte zur Vereinbarkeit erstellen
- Konzept zum Thema Eldercare erarbeiten