



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## Deerberg Unternehmensgruppe

Deerberg Versand GmbH; Deerberg Consulting GmbH, Deerberg Logistik Service GmbH und Pen direct GmbH

Standorte Velgen und Embsen bei Lüneburg

Velgen 35, 29582 Hanstedt

# 2007

Der Deerberg Unternehmensgruppe, Deerberg Versand GmbH; Deerberg Consulting GmbH, Deerberg Logistik Service GmbH und Pen direct GmbH wurde am 26. März 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das in der Nähe von Lüneburg liegende Unternehmen ist ein Versandhandelsunternehmen für Naturtextilprodukte und verkauft Bekleidung, bequeme Schuhe und Accessoires für alle Größen und Altersgruppen, insbesondere für Frauen und Kinder.

Die Besonderheit des 1986 in der wirtschaftlich schwachen Region Lüneburger Heide von Herrn und Frau Deerberg gegründeten Unternehmens liegt in der hohen Anzahl an Mitarbeiterinnen von 95 Prozent, die überwiegend in Teilzeit im Lager und im Kundenservice arbeiten.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung wurden 128 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Quote der Auszubildenden liegt bei ca. 30 Prozent. Fast die gesamte mittlere Führungsebene besteht aus Frauen.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Teilnahme an der Re-Auditierung soll intern dazu beitragen, das Niveau einer familienbewussten Personalpolitik zu steigern, die Mitarbeiterzufriedenheit noch weiter zu erhöhen, die niedrige Krankenquote zu erhalten und nach außen die Wettbewerbsfähigkeit im Zuge des organisatorischen Ausbaus zu stärken.

Deerberg möchte für die ländliche Region im Norden Deutschlands ein Beispiel für die Schaffung von Arbeitsplätzen für Frauen bei der Berücksichtigung von familiären Belangen sein und positive Impulse für ein gesellschaftspolitisches Engagement geben. In einem nahezu einmaligen Projekt soll 2008 eine wirtschaftliche Kooperation mit der Samtgemeinde zur Förderung von Tourismus und wirtschaftlichem Interesse mit der Deerberg-Gruppe und den Kinderbetreuungsangeboten der DRK-Seniorengruppe entstehen.

### Durchgeführte Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Jahresarbeitszeitkonto
- Familienorientierte Urlaubs- und Beurlaubungsregelungen
- Gesundheitsförderliche Angebote
- Krankenstandanalysen
- Familienbewusste Unternehmensfibel
- Sommer- und Familienfeste für Kunden und Familien mit Angehörigen
- Deerberg Akademie
- Kontakthaltmöglichkeiten mit Aushilfstätigkeiten während der Elternzeit
- Vergünstigter Personaleinkauf
- Kinderbetreuung in Ferienzeiten
- Pool erfahrener Mütter zur Unterstützung der Kinderbetreuung
- Monatlicher Info-Brief auch für Beschäftigte von Elternzeitler
- Gründung von »Deerberg Löwenherz e. V.« zur Förderung von Kindern sozial schwacher Familien, getragen von Spendenbeiträgen der Beschäftigten und des Unternehmens

### Zukünftige Maßnahmen

- Jobsharing ermöglichen
- Gesundheitsmanagement ausbauen
- Teamkultur entwickeln
- Kommunikationsstruktur ausbauen und Informationsfluss sichern
- Außerbetriebliches Engagement durch gezielte Spenden und Sponsoringaktionen für Kinder und sozialschwache Familien fortsetzen
- Führungskräfte zu familienbewusstes Führungsverhalten und neuer Organisationsentwicklung schulen
- Paten für die Einarbeitung neuer Beschäftigter einsetzen
- Verbindliche Mitarbeitergespräche zur Entwicklung von Potenzialen führen
- Austausch und Weiterentwicklung unter den Abteilungen und Bereichen fördern
- Ferienbetreuung für Kinder mit Shuttelservice zwischen den Standorten ausbauen
- Kooperation zur Kinderbetreuung mit dem Betreuungsangebot des DRK