



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Deutsche Rentenversicherung Westfalen

Hauptverwaltung

Gartenstraße 194, 48147 Münster

2007

Der Deutschen Rentenversicherung Westfalen, Hauptverwaltung, wurde am 26. März 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Rentenversicherung Westfalen ist Träger der gesetzlichen Rentenversicherung. Neben der Hauptverwaltung in Münster ist die Deutsche Rentenversicherung Westfalen in sieben weiteren Städten mit Auskunfts- und Beratungsstellen und Ärztlichen Begutachtungsstellen vertreten und betreibt fünf eigene Rehabilitationskliniken.

Als Serviceorganisation betreut die Deutsche Rentenversicherung Westfalen rund 3,9 Millionen aktiv und passiv Versicherte sowie Rentner im Landesteil Westfalen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren in der Hauptverwaltung 2.215 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 47 Prozent. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten betrug 16 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie® wurde ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess zur Optimierung einer familienbewussten Personalpolitik initiiert und das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Querschnittsthema in der Organisation verankert. Im Mittelpunkt der Umsetzung der Ziele und Maßnahmen steht die Entwicklung einer tragfähigen Balance zwischen Unternehmens- und Beschäftigteninteressen.

Durchgeführte Maßnahmen

- Erweiterung der Möglichkeiten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung im Rahmen einer Gleitzeitvereinbarung
- Qualifizierte Ferienbetreuung für Kinder von Beschäftigten in den Sommerferien
- Verschiedene Teilzeitarbeitsmodelle
- Qualifizierte Kontakthalteprogramme für vorübergehend abwesende Beschäftigte
- Informations- und Beratungsveranstaltungen zum Thema Pflege von Angehörigen
- Aufnahme der Vereinbarkeitsthematik in das hauseigene Weiterbildungsprogramm
- Angebot zu alternierender Telearbeit
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers
- Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Optimierung des Arbeitszeitsystems
- Einrichtung eines Generationennetzwerks
- Entwicklung eines speziellen Weiterbildungsmoduls Beruf und Familie zur Erhöhung der ganzheitlichen Führungskompetenz
- Einführung der leistungsorientierten Bezahlung auch unter Beachtung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Verbesserung der internen und externen Informations- und Kommunikationspolitik zum Thema Beruf und Familie
- Einrichtung einer Ideenbörse im Rahmen des Betrieblichen Vorschlagwesens
- Bedarfserhebungen für familienorientierte Serviceleistungen