



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## E.ON Energie AG

Konzernführungsgesellschaft mit Versorgungskasse Energie

Brienner Straße 40, 80333 München

# 2007

Der E.ON Energie AG, Konzernführungsgesellschaft mit Versorgungskasse Energie, wurde am 14. Mai 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

E.ON Energie mit Sitz in München ist eines der führenden privaten Energiedienstleistungsunternehmen in Europa.

E.ON Energie verantwortet das größte der fünf zentralen Geschäftsfelder der E.ON AG und ist mit seinen über 44.476 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für das Strom- und Gasgeschäft in Zentraleuropa zuständig. 15 Millionen Kunden erhalten Strom, Gas und vielfältige Dienstleistungen rund um die Energie.

Re-Auditiert wurde die E.ON Energie AG, also die Konzernführungsgesellschaft einschließlich der angeschlossenen Dienstleister Personal Service Center, Competence Center Rechnungswesen und Versorgungskasse Energie.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren dort 894 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Frauenanteil betrug 52 Prozent, die Teilzeitquote lag bei 11 Prozent.

### Ziel der Re-Auditierung

- Fortführung und Weiterentwicklung bewährter familienorientierter Maßnahmen zur Stärkung der Identifikation und Zufriedenheit der Beschäftigten
- Stärkere Einbindung der bisherigen Ziele und Maßnahmen in die Unternehmenskultur
- Verstärkte interne und externe Kommunikation, um Bestehendes bekannter zu machen und die interne Kommunikation zu Work-Life-Balance zu fördern
- Verstärkte Einbindung der Führungskräfte

### Durchgeführte Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Sabbatical
- Erklärung »Mobiles Arbeiten« durch Unternehmen und Betriebsrat
- Erstellung eines umfangreichen Intranetauftritts mit Informationen zu allen Angeboten
- Kontinuierliche Kommunikation unter dem Motto: balance.on
- Familienservice für Kinderbetreuung und Elder Care
- Belegplätze in Kinderkrippe
- Reinigungsservice
- Patensystem während der Elternzeit und Wiedereingliederungsprogramme
- Teilzeitmöglichkeiten während der Elternzeit
- Elternzeitlertreffen mit Kindern und Paten aus dem Unternehmen
- Einrichtung eines Fitnesscenters mit Ausdauer- und Kraftgeräten und umfangreiches Angebot an Fitnesskursen
- Durchführung von Gesundheitstagen
- Massageangebot im Unternehmen

### Zukünftige Maßnahmen

- Information und Kommunikation weiter intensivieren
- Best-Practice-Beispiele zu verschiedenen Themen veröffentlichen
- Ideenwettbewerbe der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Dialog mit den Führungskräften zu Beruf und Familie intensivieren
- Etablierung von Beruf-und-Familie-Mentoren
- Mobiles Arbeiten weiter fördern
- Ausbau von Videokonferenzen, Live-Meetings, um zeitintensive Dienstreisen zu vermeiden
- Frühe Berufsrückkehr fördern
- Elternzeitlertreffen an allen Standorten
- Optimierung des Patensystems