



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



E.ON Ruhrgas AG

Hauptverwaltung

Huttropstraße 60, 45138 Essen

2007

Der E.ON Ruhrgas AG, Hauptverwaltung, wurde am 26. März 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Mit einem Erdgasabsatz von 690 Milliarden Kilowattstunden ist die E.ON Ruhrgas AG die Nummer 1 in Deutschland und gehört im europäischen Vergleich zu den führenden Gasgesellschaften.

Die Hauptverwaltung in Essen ist der zentrale Kern der E.ON Ruhrgas AG. Bis auf den technischen Betrieb in den Regionen und Teilen des Verkaufs vor Ort sind hier alle Funktionen beheimatet.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren dort insgesamt 1.424 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 35 Prozent. 156 Personen waren in Teilzeit beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die E.ON Ruhrgas AG ist davon überzeugt, dass eine familienrechte Arbeitswelt eine gesamtgesellschaftliche Aufgabe mit großer Bedeutung für die Zukunft ist. Da sich die Lebenswelten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ständig wandeln, muss und will die E.ON Ruhrgas AG als verantwortungsvoller Arbeitgeber mit angemessenen Angeboten darauf reagieren – im eigenen und im Interesse ihrer Beschäftigten. Denn gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Zukunft der E.ON Ruhrgas AG, und nur Beschäftigte, bei denen Familie und Beruf in einer vernünftigen Balance sind, können motivierte Beschäftigte sein. Durch u.a. flexible Arbeitszeitmodelle und Kinderbetreuungsangebote legt das Unternehmen die Grundlage für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die E.ON Ruhrgas AG hat sich zum Ziel gesetzt, kontinuierlich nach neuen Lösungen zu suchen, um diese Balance immer weiter zu verbessern.

Durchgeführte Maßnahmen

- Bereitstellung von Kinderhochstühlen im Betriebsrestaurant
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Zimmers
- Start des Pilotprojekts Telearbeit
- Aufbau eines Kontakthalteprogramms für Beschäftigte in Elternzeit
- Betreuung von Kleinstkindern ab 4 Monaten in Kooperation mit einer Kindertagesstätte
- Durchführung von umfangreichen Vorsorgeuntersuchungen im Bereich Gesundheitsmanagement
- Sensibilisierung von Führungskräften für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Seminaren
- Informationsangebote im Bereich Home- und Eldercare

Zukünftige Maßnahmen

- Bestehende Arbeitszeitflexibilität zur Wahrnehmung familiärer Pflichten transparenter gestalten
- Wiedereinstieg beurlaubter Beschäftigter erleichtern
- Status quo Sicherung und Ausbau des Gesundheitsmanagements
- Aktuelle Möglichkeiten der alternierenden Telearbeit erhalten sowie bei Bedarf weiter ausbauen
- Weitergehende Sensibilisierung der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Führung in Teilzeit ermöglichen
- Einrichtung eines Forums Vereinbarkeit Beruf und Familie im Intranet, um Netzwerkarbeit zu unterstützen
- Beschäftigte bei der Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen unterstützen