



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## Giesecke & Devrient GmbH

Standort München

Prinzregentenstraße 159, 81677 München

# 2007

Der Giesecke & Devrient GmbH, Standort München wurde am 14. Mai 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Giesecke & Devrient (G&D) ist ein internationaler Technologiekonzern mit Tochterunternehmen und Joint Ventures in der ganzen Welt. 1852 in Leipzig gegründet, startete G&D als Wertpapierdruckerei und spezialisierte sich rasch auf den Druck von Banknoten. Heute ist G&D ein führender internationaler Anbieter von Banknotenpapier, Banknotendruck, Banknotenbearbeitungssystemen sowie Karten und komplexen Systemlösungen in den Bereichen Telekommunikation, elektronischer Zahlungsverkehr, Gesundheit, Identifizierung, Transport und IT-Sicherheit. Das Unternehmen beschäftigt rund 8.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren am Standort München insgesamt 2.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 25 Prozent und die Teilzeitquote bei 5 Prozent

### Ziel der Re-Auditierung

Eine erfolgreiche Personalpolitik berücksichtigt auch die familiäre Situation und die privaten Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Mit der Re-Auditierung soll nicht nur das in den letzten drei Jahren entstandene ganzheitliche Konzept für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei G&D bewertet werden, sondern auch das betriebsindividuelle Entwicklungspotenzial aufgezeigt und weiterführende Zielvorgaben festgelegt werden. Damit unterstützt die Re-Auditierung die nachhaltige Fortsetzung und Verbesserung einer familienbewussten – aber zugleich auch unternehmensgerechten – Personalpolitik.

### Durchgeführte Maßnahmen

- Flexible Möglichkeiten zur Arbeitszeitgestaltung
- Zahlreiche flexible Teilzeitmodelle
- Kontakthalteprogramm während der Elternzeit mit regelmäßigen Treffen sowie Angeboten zur Weiterbildung oder Beschäftigung während der Elternzeit
- Aktive Wiedereingliederung nach der Elternzeit
- Sensibilisierung der Führungskräfte für die «Vereinbarkeit von Beruf und Familie» durch aktive Information und Kommunikation
- Auswahlssystem für neue Führungskräfte, das verstärkt auf die soziale Kompetenz achtet
- Aufnahme der »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« in Zielvereinbarungsgespräche sowie in Mitarbeiterbefragungen
- Serviceangebote wie z. B. Beratungs- und Vermittlungsservice zur Kinderbetreuung oder Reinigungsdienst
- Umfassende Aktivitäten zum Gesundheitsmanagement und breites Betriebsportangebot

### Zukünftige Maßnahmen

- Sicherung und Fortsetzung der vorhandenen Maßnahmen
- Erhöhung des Bekanntheitsgrades der bestehenden Angebote
- Optimierung der Informationen über die Möglichkeiten von Teilzeitbeschäftigung
- Kommunikation von Best-Practice-Lösungen bei Stellenteilungen und Teilzeitbeschäftigungen
- Klärung der Rahmenbedingungen für mobiles Arbeiten
- Fördern des Informationsaustausches unter den Beschäftigten zum Thema »Berufstätig mit Kindern«
- Ausbau der externen Kommunikation als wichtiger Beitrag zur Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber
- Weitere kontinuierliche Einbringung der »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« in den Führungsalltag
- Coaching-Angebote für Führungskräfte intensivieren