



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



swb Vertrieb Bremen GmbH

Theodor-Heuss-Allee 20, 28215 Bremen

2007

Der swb Vertrieb Bremen GmbH wurde am 14. Mai 2007 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die swb Vertrieb Bremen GmbH vermarktet innerhalb der swb Gruppe die Produkte Strom, Erdgas, Trinkwasser, Wärme sowie Dienstleistungen rund um das Kerngeschäft.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 314 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 53 Prozent. 24 Prozent der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter waren in Teilzeit beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die swb Vertrieb Bremen GmbH möchte mittels der Re-Auditierung u. a. die vorhandene familienbewusste Unternehmens- und Personalpolitik fortführen. Familienfreundliche Strukturen und Prozesse sollen weiter verbessert werden, um die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber zu steigern. Die Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation soll erhöht werden und dadurch soll u. a. auch weiterer betriebswirtschaftlicher Nutzen, wie z. B. eine Senkung der Krankheits- und Ausfallquote generiert, werden.

Durchgeführte Maßnahmen

- Umfassende Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung in Bezug auf Lage und Länge
- Teamorientierte und familienbewusste Unternehmenskultur
- Umfassende betriebliche Sozialleistungen
- Gesundheitsmanagement
- Förderung weiblicher Führungskräfte
- Alternierende Telearbeit
- Sensibilisierung der Mitarbeiter und Führungskräfte für das Thema Beruf und Familie durch interne Kommunikation

Zukünftige Maßnahmen

- Angebote zu Teilzeit in Elternzeit
- Verbesserte Mitarbeiterbindung in Elternzeit durch Information und Austausch
- Fortführung und Intensivierung des Gesundheitsmanagements
- Ausweitung von alternierender Telearbeit
- Intensivierte und systematisierte Information der Beschäftigten zu den Angeboten von swb Vertrieb Bremen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Förderung von familienbewusstem Führungsverhalten u. a. durch Personalentwicklungsmaßnahmen und Führungskräftefeedback
- Fortführung und Ausbau der Ferienbetreuung