



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



pme Familienservice GmbH

Flottwellstraße 4-5, 10785 Berlin

2007

Der pme Familienservice GmbH wurde am 14. Mai 2007 zum zweiten Mal das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der Familienservice bietet Unternehmen, Kommunen und Politik umfassenden Service zu Work-Life-Balance, Diversity und Inclusion und ist an 21 Standorten in Deutschland vertreten. Mehr als 200 Vertragsfirmen nutzen Angebote wie Beratung und Vermittlung von Kinderbetreuung, Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen, Coachings etc. und helfen damit ihren Beschäftigten, Beruf und Familie besser zu koordinieren. Ein weiterer Tätigkeitsbereich ist die Rekrutierung und Vermittlung von Betreuerinnen und Betreuern sowie deren Weiterbildung.

Zum Zeitpunkt der zweiten Re-Auditierung waren insgesamt ca. 200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angestellt. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten war mit über 90 Prozent sehr hoch. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten betrug 85 Prozent. Der Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern lag bei 35 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Vor dem Hintergrund der stetig wachsenden Unternehmung ergeben sich neue An- und Herausforderungen für die einzelnen Handlungsfelder, welche in der zweiten Re-Auditierung kritisch beleuchtet und bearbeitet werden. Bei der Ausgestaltung und Umsetzung der hierzu festgelegten Maßnahmen sollen auch die Werte des neuen Leitbildes des Familienservices ihre Berücksichtigung finden.

Durchgeführte Maßnahmen

- Einführung von Pilotprojekten zu »Mini-Sabbatical«
- Bereitstellung von Richtlinien und Leitfäden zur Einrichtung von Telearbeitsplätzen
- Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen das gesamte Dienstleistungsangebot des Familienservices zur Verfügung
- Gezielte Fortbildungen für Führungskräfte zur Verbesserung ihrer Leitungskompetenz unter Einbeziehung von Vereinbarkeitsaspekten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Kontinuierliche Durchführung von Mitarbeitergesprächen unter Berücksichtigung der individuellen Laufbahnplanungen und Kompetenzentwicklung
- Beginn mit der Feststellung und Entwicklung von High Potentials

Zukünftige Maßnahmen

- Unterstützung und Berücksichtigung der individuellen »Work-Life-Balance«-Planung mit Hilfe eines zum Familienservice passenden Arbeitszeitmodells
- Optimierung der Kommunikationswege in den Teams und Arbeitsgruppen unter Hinzuziehung neuer Medien
- Stärkere Darstellung der Maßnahmen audit berufundfamilie® in der Öffentlichkeit
- Bewusstseinschärfung zu Vereinbarkeitsaspekten im Führungsbereich
- Berücksichtigung von sich ändernden familiären Planungen und Belastungen in den Laufbahnplanungen
- Stärkere Etablierung als Ausbildungsbetrieb