



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Fachhochschule Wiesbaden

Kurt-Schumacher-Ring 18, 65197 Wiesbaden

# 2007

Der Fachhochschule Wiesbaden wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

An den drei Standorten Geisenheim, Rüsselsheim und Wiesbaden sind die Studienschwerpunkte der Fachhochschule Wiesbaden Weinbau, Garten/Landschaftsarchitektur, Ingenieurwissenschaften, Architektur, Bauingenieurwesen, Design, Informatik, Medien, Wirtschaftswissenschaften und Sozialwesen angesiedelt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren an der Fachhochschule Wiesbaden 8.531 Studenten eingeschrieben, davon 38 Prozent Studentinnen. Von den insgesamt 558 Beschäftigten waren 290 im wissenschaftlichen und 268 im wissenschaftsstützenden Bereich beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag insgesamt bei 39 Prozent, in der Wissenschaft bei 18 Prozent. Die Teilzeitquote lag insgesamt bei 26 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Kommunikation und Weiterentwicklung der bestehenden Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie.
- Förderung des Zusammenwachsens aller drei Standorte durch die konstruktive Arbeit am gemeinsamen Thema »familiengerechte Hochschule.«
- Schaffung einer familienbewussten Kultur durch Chancengleichheit für Beschäftigte und Studierende mit und ohne familiäre Aufgaben.
- Bedenken unter den Studierenden gegenüber einer Familiengründung entschärfen und Möglichkeiten Vereinbarkeit von Studium und Familie aufzeigen.
- Erhöhung der Chancen für Studierende mit Kind auf einen erfolgreichen Studienabschluss.

### Vorhandene Maßnahmen

- Frauenförderpreis
- Frauenförderplan
- Mitarbeitergespräche
- Psychosoziale Betreuung
- Konfliktberatung
- Unterstützung der Kinderbetreuung in Trägerschaft eines Vereins
- Teilnahme auch von Teilzeitbeschäftigten an Weiterbildungsmaßnahmen
- Weiterbildungsangebote an Beschäftigte in der Elternzeit
- Mentorinnen-Netzwerk
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen durch Vorträge des Betriebsarztes und der Dienstvereinbarung »Missbrauch von Suchtmitteln«
- Alternierende Telearbeit

### Zukünftige Maßnahmen

- Aktive Förderung der Beschäftigten mit Familie
- Verbesserung der Situation von Studierenden mit Kind an allen drei Standorten
- Umsetzung der neuen Arbeitszeitregelung
- Familiengerechte Sitzungs- und Besprechungszeiten im Hinblick auf eine flexible Arbeitsorganisation
- Erhöhtes Familienbewusstsein bei den Führungskräften
- Verbesserung der internen Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit an der Fachhochschule Wiesbaden verbunden mit der Internetseite der Fachhochschule
- Verstärkung der externen Kommunikation und Außendarstellung der Fachhochschule
- Prüfung der Möglichkeiten einer kontinuierlichen Unterstützung bei der Beratung und Vermittlung im Bereich Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen