



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Technische Universität CAROLO-WILHELMINA zu Braunschweig

Pockelsstraße 14, 38106 Braunschweig

2007

Der Technischen Universität CAROLO-WILHELMINA zu Braunschweig (TU Braunschweig) wurde am 26. März 2007 das Grundzertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

Die älteste technische Universität Deutschlands zeichnet sich durch Schwerpunkte im Bereich der Ingenieur- und Naturwissenschaften aus. Die Wissenschaftsstadt Braunschweig und die regionale Autoindustrie bieten dafür optimale Umfeldbedingungen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren an der Universität 11.600 Studierende eingeschrieben, darunter 42 Prozent Studentinnen. In den technischen Fächern waren Frauen, in den sozialwissenschaftlichen Fächern Männer stark unterrepräsentiert.

Unter den 2.900 Beschäftigten waren Frauen mit 41 Prozent vertreten. 13 Prozent der Professoren und 28 Prozent der wissenschaftlichen Beschäftigten waren Frauen. 31 Prozent der Beschäftigten waren in Teilzeit tätig.

Ziel der Auditierung

Die Auditierung ist Teil des Qualitätsmanagements der Hochschule und dient der Erfüllung des gesetzlichen Gleichstellungsauftrags. Sie soll dazu beitragen, die Attraktivität der TU Braunschweig für Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen, aber auch für Bewerber in anderen Arbeitsbereichen sowie für Studierende zu steigern.

Intern sollen mit Hilfe der Auditierung die Arbeitsbedingungen verbessert, die Mitarbeiter- und Studierendenzufriedenheit erhöht, die Identifikation mit der Hochschule gestärkt und die Effizienz der Arbeit an der Hochschule gesteigert werden.

Darüber hinaus möchte die TU Braunschweig mit gutem Beispiel vorangehend einen Beitrag zur familiengerechteren Gestaltung der Lebens- und Arbeitsbedingungen in Deutschland leisten.

Vorhandene Maßnahmen

- Kinderbetreuungseinrichtung für Kleinkinder in Kooperation mit dem Studentenwerk Braunschweig
- Gleichstellungsbüro als Anlaufstelle für persönliche Beratung
- Zahlreiche Informationsmaterialien und Veranstaltungen zu Fragen rund um die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie
- Frauenförderplan
- Womens' Career Office
- Mentoring
- Braunschweiger Zentrum für Gender Studies
- Online-Coaching »Zeit und Ziele« für Wissenschaftlerinnen
- Vertretungsmöglichkeiten während Mutterschutzzeiten
- Gleitende Arbeitszeit in der Verwaltung

Zukünftige Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle für den wissenschaftlichen Mittelbau
- Schaffung eines dezentralen Arbeitsortmodells
- Einrichtung von Eltern-Kind-Arbeitszimmern an größeren Instituten
- Zusätzliche Hilfskraftmittel für Nachwuchswissenschaftler und -wissenschaftlerinnen bei vorübergehender Arbeitszeitverkürzung
- Förderung von Doppelkarrierepaaren u. a. durch ein Netzwerk mit Stellenbörse im Forschungsverbund Südostniedersachsen
- Anreizsystem und Fortbildungsangebote zur Förderung der Führungskompetenzen
- Ausweitung und qualitative Verbesserung des Kinderbetreuungsangebots
- Umsetzung der gesetzlichen Vorgabe zum Teilzeitstudium: Überprüfung der Studienpläne und Verbesserung des Beratungsangebots