



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Universität des Saarlandes

Im Stadtwald, 66123 Saarbrücken

2007

Der Universität des Saarlandes (UdS) wurde am 14. Mai 2007 das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

Die UdS ist eine Campusuniversität mit Standorten in Saarbrücken und Homburg. Ihr Studienangebot reicht von BWL, Jura und Medizin über neuere Fächer wie Bioinformatik, Mechatronik oder Kommunikationstechnik bis hin zu französischer Kulturwissenschaft und Interkultureller Kommunikation. Mit Partnern im Ausland offeriert die Universität Studiengänge mit doppelter Abschlussmöglichkeit. Profildbildend ist u. a. die Informatik, ergänzt durch eine Reihe hochkarätiger Einrichtungen (z. B. Max Planck-Institut) sowie anderer Forschungsschwerpunkte.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung hatte die UdS rund 15.500 Studierende, davon 52 Prozent Frauen. Gut die Hälfte der 2.816 Beschäftigten arbeiteten in der Wissenschaft, davon 32 Prozent Frauen. Die Teilzeitquote betrug insgesamt 38 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Die Universität des Saarlandes möchte durch die Re-Auditierung ihre familienbewusste Personal- und Studierendenpolitik fest in der Hochschulkultur verankern.

Allen Hochschulmitgliedern soll eine zufriedenstellende Vereinbarkeit von beruflicher Tätigkeit – Studium oder Forschung und Lehre – mit Familie ermöglicht werden.

Insbesondere in der Wissenschaft sollen Karriere und Familienorientierung nicht länger gegenseitige Ausschlusskriterien sein.

Die Universität des Saarlandes führt ihre Bemühungen um eine familienbewusste Personal- und Studierendenpolitik fort, überprüft und optimiert begonnene Prozesse und Maßnahmen und setzt erarbeitete Konzepte um.

Durchgeführte Maßnahmen

- Umfangreiche Information zum Thema »Vereinbarkeit« auf der Homepage der Universität
- Unterstützung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern durch Wissenschaftsportal mit E-Mentoring
- Verankerung von Aussagen zur familienbewussten Termingestaltung in der Grundordnung der Universität
- Dual-Career-Couples-Programm
- Forschungsprojekt »Managing Diversity: Daten zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium«
- Themenspezifische Fortbildungsangebote für Führungskräfte
- Online-Babysitterbörse
- Modellprojekt zur Randzeitenbetreuung im Rahmen des Lokalen Bündnisses UniMedKids
- Konzept für Erweiterung und Ausbau der Kinderbetreuung an der Universität

Zukünftige Maßnahmen

- Konzeption neuer flexibler Arbeitszeit-/organisationsmodelle
- Qualitätszirkel zur Personalentwicklung
- Umsetzung und Weiterentwicklung Relocation-Angebot und Dual-Career-Couples-Programm
- Angebote für Führungskräfte in der Wissenschaft
- Qualitätszirkel »Kommunikation und Führung«
- Richtlinie zum partnerschaftlichen Verhalten an der Hochschule
- Entwicklung von Anreizinstrumentarien zur Förderung familienorientierter Maßnahmen auf Fakultätsebene
- Erweiterung des Kinderbetreuungsangebotes am Campus Saarbrücken
- Umsetzung des Modellprojekts Randzeitenbetreuung am Campus Homburg
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses durch Promotionsprogramm
- Ausbau von E-Mentoring und E-Learning