



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion Rheinland-Pfalz

Willy-Brandt-Platz 3, 54290 Trier

# 2006

Der Aufsichts- und Dienstleistungs-  
direktion Rheinland-Pfalz wurde  
am 31. August 2006 das Grundzer-  
tifikat zum audit berufundfamilie®  
erteilt.

Die Aufsichts- und Dienstleis-  
tungsdirektion (ADD) Rheinland-  
Pfalz ist eine zentrale Verwaltungs-  
behörde des Landes Rheinland-Pfalz  
mit landesweiten Zuständigkeiten.  
Ihr Kompetenzbereich reicht von  
der Kommunalaufsicht und kom-  
munalen Förderung über hoheit-  
liche Aufgaben, Katastrophenschut-  
z, Schul- und Schulpersonal-  
verwaltung bis hin zur Aufsicht  
über die Landwirtschaft, den Wein-  
bau und das Wirtschaftsrecht.

Zum Zeitpunkt der Auditierung  
waren bei der ADD 1.034 Mitarbei-  
ter und Mitarbeiterinnen beschäf-  
tigt, darunter 55 Prozent verbeam-  
tet. Der Anteil der Frauen betrug  
44 Prozent. 18 Prozent aller Be-  
schäftigten waren in Teilzeit tätig.

### Ziel der Auditierung

Die Leitung der ADD verspricht sich  
von der Auditierung Impulse für  
eine effiziente Arbeitsorganisation  
und Gestaltung des Personalma-  
nagements. In diesem Sinne sollen  
die Arbeitsbedingungen bei der  
ADD systematisch unter dem  
Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf  
und Familie und unter Berücksichti-  
gung der örtlichen Besonderheiten  
an den einzelnen Standorten über-  
prüft werden.

Die Auditierung soll zur Fein-  
justierung vorhandener familien-  
bewusster Maßnahmen dienen  
sowie zu einer verstärkten Kommu-  
nikation über die »Vereinbarkeit  
von Beruf und Familie« im Hause  
führen. Vorhandene familienbe-  
wusste Angebote und Maßnahmen  
sollen in der Belegschaft bekannter  
gemacht werden.

### Vorhandene Maßnahmen

- Gleitende Arbeitszeit
- Zahlreiche verschiedene Teilzeit-  
modelle
- Alternierende Telearbeit
- Weitreichende Freistellungs-  
möglichkeiten aus familiären  
Gründen
- Fortbildungsmöglichkeiten  
während der Elternzeit
- Stufenweiser Wiedereinstieg
- Betriebliches Coaching beim  
Wiedereinstieg nach längerer  
Freistellung
- Gleichstellungsbeauftragte und  
Frauenförderplan
- Ferienbetreuungsangebot am  
Standort Trier in Kooperation  
mit einem Verein
- Angebot zur Notfallbetreuung  
für Kinder am Standort Koblenz

### Zukünftige Maßnahmen

- Erprobung eines Funktionszei-  
tenmodells in ausgewählten  
Arbeitsbereichen
- Vorübergehendes Arbeiten von  
zu Hause aus bei kurzfristigen  
Betreuungsengpässen
- Systematische interne Kommu-  
nikation zur Balance von Beruf  
und Familie – im Intranet und in  
der Mitarbeiterzeitung
- Mitarbeitergespräch anlässlich  
von Freistellung und Wieder-  
einstieg
- Unterstützung der Fortbildung  
beim Wiedereinstieg und für  
Teilzeitbeschäftigte
- Ausweitung der Stelle der  
Sozialen Ansprechpartnerin
- Neuerhebung des Kinder-  
betreuungsbedarfs
- Einrichtung eines Eltern-Kind-  
Arbeitszimmers am Standort  
Trier