



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



AFRISO-EURO-INDEX GmbH

Lindenstraße 20, 74363 Güglingen

2006

Der AFRISO-EURO-INDEX GmbH wurde am 30. November 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

AFRISO ist ein innovatives, mittelständisches Familienunternehmen. AFRISO produziert Mess- und Regelgeräte für Temperatur und Druck sowie Mess-, Regel- und Überwachungsgeräte für den Umweltschutz. AFRISO arbeitet mit einem nach den Standard ISO 9001 und DIN ISO 14001 zertifizierten Managementsystem.

Kontinuierliche Ziele von AFRISO sind die stetige Verbesserung der Erzeugnisse, die hohe Qualität der Produkte und die Zufriedenheit der Kunden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Unternehmen 432 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 49 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 13 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Ausbau des Images als familienbewusster und damit bevorzugter Arbeitgeber sowie Ergänzung der bisher auf Qualität und Umweltschutz ausgerichteten Kommunikationsstrategie
- Unterstützung bei der Rekrutierung und Bindung von guten und hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Schaffung eines ausgewogenen Systems sowie eines klaren und gerechten Entscheidungs- und Handlungsspielraums im Zusammenhang mit Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Schaffung besserer grundsätzlicher Möglichkeiten, Karriere und Familie für Beschäftigte vereinbar zu machen

Vorhandene Maßnahmen

- Gleitzeit mit Kernarbeitszeit
- Schichtarbeit
- Zeitkonto und Arbeitszeiterfassungssystem
- Verschiedene Teilzeitmodelle, insbesondere für Erziehungszeiten
- Vertretungsregelungen und Zielvereinbarungen
- Sonder- und Zusatzurlaub
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Telearbeit
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Social Sponsoring
- Führungskräfte-seminare
- Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen
- Personalentwicklungsplan
- Finanzielle Hilfen und Darlehen

Zukünftige Maßnahmen

- Förderung von Jobsharing
- Flexibilisierung der Schichtzeiten
- Prüfung der Möglichkeiten nach Flexibilisierung der Rahmenarbeitszeit und der Pausenzeit
- Erstellung eines »Knigge« zur Besprechungsorganisation
- Erstellung einer Betriebsvereinbarung zur Flexibilisierung der Arbeitszeit und des Arbeitsortes
- Erstellung eines Betriebsratgebers und Beschaffung von Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Aufnahme der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das Leitbild von AFRISO
- Ermöglichen von Fortbildung und Telearbeit während der Elternzeit
- Einbindung von Familienangehörigen durch Familientage und bevorzugte Vergabe von Ferienjobs