



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Autohaus Stein E. K.

August-Horch-Straße 3, 56759 Kaisersesch

2006

Dem Autohaus Stein E. K. wurde am 31. August 2006 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Autohaus Stein E. K. ist ein Familienunternehmen des Handwerks und Handels. Es ist Vertrags-händler für Opel-Neufahrzeuge und Gebrauchtfahrzeuge aller Fabrikate, Reparaturwerkstatt und Lackiererei für Kfz- und Nutzfahrzeuge aller Fabrikate.

Zum Zeitpunkt der Auditierung beschäftigte das Unternehmen insgesamt 14 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 21 Prozent und die Teilzeitquote bei 7 Prozent.

Ziel der Auditierung

Das Autohaus Stein E. K. möchte die Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie verbessern bzw. ausbauen, um den Anforderungen der jetzigen Belegschaft und zukünftig neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerecht zu werden.

Ein weiteres Ziel ist es, die Motivation der Beschäftigten zu erhöhen, um dadurch die Auftragslage zu steigern.

Ferner soll die Möglichkeit der familiären Betriebsnachfolge und der Betriebsnachfolge im Bereich der Kaufmännischen Leitung möglichst optimal vorbereitet werden.

Außerdem sollen positive Auswirkungen bei der Mitarbeiterrekrutierung erreicht werden, um sowohl im technischen wie auch im kaufmännischen Bereich geeignetes Personal zu finden.

Auch soll durch die Auditierung die Außenwirkung des Unternehmens positiv verstärkt werden, um neue Aufträge rekrutieren zu können.

Vorhandene Maßnahmen

- Regelung und Verwaltung der Arbeitszeiten über Zeitkonten
- Gesundheitsprämie für die Beschäftigten mit geringem Krankenstand
- Beteiligung der Mitarbeiter an der Unternehmensentwicklung
- Kurze Informationswege
- Gelebte familienbewusste Führungskultur
- Persönliche Betreuung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch die Unternehmensleitung

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Regelmäßige Teambesprechungen
- Optimierung der Teamarbeit
- Intensivere Einbindung der Beschäftigten in die Unternehmensentwicklung
- Festschreibung und Sichtbarmachen der Unternehmensphilosophie mit dem Fokus auf familienbewusster Personalpolitik
- Ausbau der inner- und außerbetrieblichen Kommunikationsstrukturen
- Festlegung und Aufteilung der Führungsaufgaben zur optimalen Vorbereitung der Familienachfolge
- Aktive Vorbereitung der Unternehmensachfolge